

**PROPOSAL**



**2019-2024**

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
UNIVERSITAS TEUKU UMAR  
TAHUN 2019-2024**



**UNIVERSITAS TEUKU UMAR**  
**SOURCE OF INSPIRATION**

+62 65557110635

| [www.utu.ac.id](http://www.utu.ac.id)

| Meulaboh, Aceh Barat

## HALAMAN PENGESAHAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Jasman J. Ma'ruf, SE, MBA  
NIP : 196009161987031003  
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Madya, IVd  
Jabatan : Rektor Universitas Teuku Umar

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah menyerahkan proposal dan sanggup melaksanakan program, memenuhi semua persyaratan yang ditetapkan, dan bersedia untuk mengikuti aturan pemerintah yang terkait dengan pengadaan Sumber Daya Manusia untuk melaksanakan program pengembangan perguruan tinggi.

Meulaboh, 20 Mei 2019  
Universitas Teuku Umar  
Rektor,

Prof. Dr. Jasman J. Ma'ruf, SE, MBA  
NIP 196009161987031003

## Daftar Isi

<b>Lembar Pengesahan</b> .....	i
<b>Daftar Isi</b> .....	ii
<b>Daftar Tabel</b> .....	iv
<b>BAB 1   Pendahuluan</b> .....	1
1.1   Latar Belakang .....	1
1.2   Landasan Hukum .....	2
<b>BAB 2   Evaluasi Diri</b> .....	5
2.1.   Visi .....	5
2.2   Misi .....	5
2.3   Tujuan .....	6
2.4   Rencana Strategis .....	7
2.5   Kondisi Umum Universitas Teuku Umar .....	8
<b>BAB 3   Sumber Daya Manusia</b> .....	11
3.1   Dosen .....	11
3.2   Tenaga Kependidikan .....	14
3.3   Kondisi Pegawai Berdasarkan Masa Pensiun .....	17
<b>BAB 4   Pengembangan Program Studi</b> .....	18
4.1   Rencana Pengembangan Program Studi 2019 – 2024 .....	18
4.2   Rencana Pengembangan Program Studi Teknik Informatika.....	18
4.3   Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Agroteknologi .....	19
4.4   Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Agribisnis .....	19
4.5   Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknologi Hasil Pertanian..	20
4.6   Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Kesehatan Masyarakat .....	20
4.7   Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknik Sipil.....	21
4.8   Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknik Mesin .....	21

4.9	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknik Industri .....	22
4.10	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Perikanan.....	23
4.11	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Akuakultur.....	24
4.12	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen SDA.....	24
4.13	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Kelautan.....	25
4.14	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Administrasi Negara ...	25
4.15	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Sosiologi.....	26
4.16	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Komunikasi.....	27
4.17	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Hukum .....	28
4.18	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ekonomi Pembangunan .....	28
4.19	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen.....	29
4.20	Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Akuntansi .....	30
<b>BAB 5</b>	<b>Usulan Penambahan Pegawai.....</b>	<b>32</b>
5.1	Usulan Penambahan Dosen .....	32
5.2	Usulan Penambahan Tenaga Kependidikan .....	34
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>38</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1	Sarana dan Prasarana UTU s/d Tahun 2019.....	8
Tabel 2	Jumlah Total Dosen UTU Tahun 2019 .....	12
Tabel 3	Dosen Pegawai Negeri Sipil 2016-2019 .....	13
Tabel 4	Dosen Non Pegawai Negeri Sipil 2016-2019.....	14
Tabel 5	Tenaga Kependidikan PNS dan Non PNS Tahun 2019 .....	15
Tabel 6	Tenaga Kependidikan PNS Tahun 2016-2019.....	16
Tabel 7	Tenaga Kependidikan Non PNS 2016-2019 .....	17
Tabel 8	Rencana Pensiun PNS Universitas Teuku Umar.....	17
Tabel 9	Rencana Pengembangan Program Studi Universitas Teuku Umar .....	18
Tabel 10	Kondisi Penerimaan CPNS Prodi Teknik Industri .....	23
Tabel 11	Proyeksi Kebutuhan Dosen 2019-2024.....	33
Tabel 12	Proyeksi Kebutuhan Dosen MKU .....	34
Tabel 13	Kebutuhan Tenaga Kependidikan .....	35
Tabel 14	Kebutuhan Dosen dan Tenaga Kependidikan Tahun 2019 .....	37

## BAB 1

### Pendahuluan

#### 1.1 Latar Belakang

Pada tanggal 1 April 2014 Presiden Republik Indonesia Susilo Bambang Yudhoyono menandatangani Keputusan Presiden Nomor 25 tahun 2014 Tentang Penegerian Universitas Teuku Umar, dan pada tanggal 2 April 2014 Presiden meresmikan dan menyerahkan Keppres tersebut kepada Bupati Aceh Barat bapak H. T. Alaidinsyah, yang bertempat di Istana Negara. Sejak saat itu, segenap sivitas akademika UTU, Pemerintah Kabupaten Aceh Barat, dan masyarakat Aceh terus bersinergi menyusun konsep pengembangan UTU ke arah menjadi PTN yang mampu berkontribusi bagi pembangunan di wilayah Aceh, Regional Sumatra, maupun di tingkat nasional. UTU telah melahirkan konsep pengembangan kampus, baik dari segi sumber daya manusia maupun infrastruktur yang dituangkan ke dalam Renstra UTU 2015-2019 dan Masterplan Pembangunan Kampus.

Universitas Teuku Umar berada di kawasan strategis di wilayah Provinsi Aceh yaitu berada di kawasan Barat Selatan Aceh atau yang biasa dikenal dengan BARSELA, tepatnya di Kabupaten Aceh Barat. Kawasan Barsela meliputi 8 Kabupaten/kota yaitu Kabupaten Aceh Barat, Kabupaten Aceh Jaya, Kabupaten Nagan Raya, Kabupaten Simeulue, Kabupaten Aceh Barat Daya, Kabupaten Aceh Selatan, Kota Subulussalam dan Kabupaten Aceh Singkil.

Rencana induk pengembangan Universitas Teuku Umar dengan memperhatikan tantangan nasional sebagai acuan secara bertahap terhadap pengembangan jangka panjang Universitas Teuku Umar menjadi Universitas yang mampu bersaing di tingkat regional, nasional bahkan internasional melalui peran srategis terhadap pengembangan sumber daya daerah. Dengan memperhatikan hal tersebut maka restra Universitas Teuku Umar akan difokuskan pada :

- Konsolidasi internal untuk menguatkan tata kelola dan integrasi Universitas Teuku Umar (UTU)
- Memberdayakan kelompok bidang keahlian dan *research cluster* yang dapat menghasilkan lulusan dan produk intelektual bagi pengembangan daerah.

- Pembinaan dan Pengembangan unit kerja sehingga dapat menciptakan suasana lingkungan kampus yang aman, nyaman, dinamis inovasi, kreatif dan mandiri.
- Memantapkan program Tri Darma Perguruan Tinggi berdasarkan tata kelola yang baik dan benar.

Saat ini universitas Teuku Umar memiliki 6 Fakultas dengan 18 Program Studi yaitu Fakultas Pertanian berjumlah 3 Program Studi, Fakultas Kesehatan Masyarakat berjumlah 1 Program Studi, Fakultas Ekonomi berjumlah 3 Program Studi, Fakultas Sosial dan Ilmu Politik berjumlah 4 Program Studi, Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan berjumlah 4 Program Studi serta Fakultas Teknik memiliki 3 Program Studi.

Mengacu pada tujuan lahirnya Universitas Teuku Umar sebagai perguruan tinggi negeri yaitu peningkatan kapasitas Sumber Daya Manusia, maka untuk jangka waktu 2019-2024 perlu disusun rencana pengembangan Sumber Daya Manusia Universitas Teuku Umar untuk peningkatan kuantitas dan kapasitas Sumberdaya Manusia, baik Tenaga Kependidikan ataupun Tenaga Pendidik (Dosen), karena manusia merupakan salah satu modal utama dalam suatu lembaga dengan nilai dan jumlah yang tidak terhingga, yang dapat dikelola dalam suatu proses, yang pada akhirnya menghasilkan *value creations* bagi para *stakeholders* seperti mahasiswa dan masyarakat.

## 1.2 Landasan Hukum

Sebagai landasan hukum penyusunan rencana pengembangan Sumber Daya Manusia Universitas Teuku Umar adalah

1. Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

### **Pasal 56 Undang-undang ASN menyatakan:**

- (1) Setiap Instansi Pemerintah wajib menyusun kebutuhan jumlah dan jenis jabatan PNS berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja.
- (2) Penyusunan kebutuhan jumlah dan jenis jabatan PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yang diperinci per 1 (satu) tahun berdasarkan prioritas kebutuhan.

2. Berdasarkan penyusunan kebutuhan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Menteri menetapkan kebutuhan jumlah dan jenis jabatan PNS secara nasional.

**Pasal 70 Undang-undang ASN menyatakan:**

- (1) Setiap Pegawai ASN memiliki hak dan kesempatan untuk mengembangkan kompetensi.
  - (2) Pengembangan kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) antara lain melalui pendidikan dan pelatihan, seminar, kursus, dan penataran
  - (3) Pengembangan kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus dievaluasi oleh Pejabat yang Berwenang dan digunakan sebagai salah satu dasar dalam pengangkatan jabatan dan pengembangan karier
  - (4) Dalam mengembangkan kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) setiap Instansi Pemerintah wajib menyusun rencana pengembangan kompetensi tahunan yang tertuang dalam rencana kerja anggaran tahunan instansi masing-masing.
  - (5) Dalam mengembangkan kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) PNS diberikan kesempatan untuk melakukan praktik kerja di instansi lain di pusat dan daerah dalam waktu paling lama 1 (satu) tahun dan pelaksanaannya dikoordinasikan oleh LAN dan BKN
  - (6) Selain pengembangan kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), pengembangan kompetensi dapat dilakukan melalui pertukaran antara PNS dengan pegawai swasta dalam waktu paling lama 1 (satu) tahun dan pelaksanaannya dikoordinasikan oleh LAN dan BKN.
3. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

**Pasal 27**

Bagian Perencanaan dan Pengembangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan standar kualifikasi dan rencana formasi sumber daya manusia, pelaksanaan



urusan pengadaan sumber daya manusia, pengembangan dan pembinaan sistem pola karier pegawai, serta pelaksanaan urusan peningkatan kompetensi pegawai.

### **Pasal 28**

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 27, Bagian Perencanaan dan Pengembangan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyiapan penyusunan standar kualifikasi dan rencana formasi sumber daya manusia;
  - b. penyiapan pelaksanaan urusan pengadaan sumber daya manusia;
  - c. penyiapan pengembangan pola karier pegawai;
  - d. penyiapan pembinaan sistem pola karier pegawai;
  - e. penyiapan pelaksanaan urusan peningkatan kompetensi pegawai; dan
  - f. penyiapan pelaksanaan urusan peningkatan keterampilan pegawai.
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 133 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Teuku Umar

### **Pasal 29 ayat 2 menyatakan:**

- (2) Subbagian Kepegawaian mempunyai tugas melakukan penyusunan formasi dan rencana pengembangan , serta pengadaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, perberhentian dan administrasi kepegawaian pendidik dan kependidikan.

## BAB 2

### Evaluasi Diri

Universitas Teuku Umar adalah Perguruan Tinggi Negeri Baru (PTNB) sejak 1 April 2014 sesuai dengan Keputusan Presiden (Keppres) Nomor 25 Tahun 2014 yang berlokasi di Kecamatan Meureubo, Kabupaten Aceh Barat, Propinsi Aceh. Universitas Teuku Umar merupakan PTN ke-4 di Propinsi Aceh setelah Universitas Syiah Kuala (Banda Aceh), Universitas Malikussaleh (Lhoksumawe), dan Universitas Samudra (Langsa).

#### 2.1. Visi

Universitas Teuku Umar memiliki Visi :

*“Menjadi sumber inspirasi dan referensi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan bisnis di sektor agro and marine industries diperingkat regional (2025), nasional (2040), dan internasional (2060) melalui riset yang inovatif, kreatif, dan berdaya saing tinggi”*

Sesuai dengan visi di atas, Pola Ilmiah Pokok (*Core Products*) Universitas Teuku Umar adalah *Agro and Marine Industries*. Pemilihan *core product* tersebut didasarkan atas besarnya potensi pengembangan pada sektor pertanian, perkebunan, peternakan, kehutanan, perikanan, serta kelautan di Wilayah Barat Selatan Aceh dan di Indonesia secara umumnya.

#### 2.2. Misi

Visi Universitas Teuku Umar tersebut kemudian dijabarkan menjadi 5 (lima) misi, yaitu:

1. Menyelenggarakan program pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, informasi dan seni budaya yang relevan dengan kebutuhan pembangunan baik regional, nasional dan internasional.
2. Menyelenggarakan riset yang inovatif dan berdaya saing tinggi untuk menunjang pembangunan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
3. Menghasilkan dan menyebarkan hasil-hasil riset yang dapat menjadi referensi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, bisnis dan industry berbasis agro dan marine (*agro and marine industry*).

4. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang relevan dengan kebutuhan pasar di industri berbasis agro dan marine (*agro and marine industry*); dan
5. Menghasilkan lulusan yang memiliki semangat tinggi dalam berwirausaha (*enterpreneurship spririt*)

### 2.3. Tujuan

Universitas Teuku Umar memiliki tujuan umum dan tujuan khusus sebagai berikut :

a. tujuan umum:

1. Menyiapkan peserta didik menjadi anggota masyarakat yang inspiratif, memiliki kemampuan akademik, akhlakul karimah dan professional melalui penerapan, pemeliharaan, pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang industri berbasis agro dan marine (*agro and marine industry*);
2. Mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi serta mengupayakan penggunaannya untuk meningkatkan taraf dan mutu kehidupan masyarakat dan memperkaya kebudayaan nasional; dan
3. Menjadi pusat ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang industri berbasis agro dan marine (*agro and marine industry*) untuk dikembangkan dan diabadikan kepada masyarakat Indonesia.

b. tujuan khusus:

1. Mengembangkan Universitas sebagai Perguruan Tinggi yang berada di Kawasan Barat Selatan Aceh (Barsela), terkemuka yang bertaraf regional, nasional dan internasional dalam penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang industri berbasis agro dan marine (*agro and marine industry*) yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan serta relevan dengan kebutuhan dan tuntutan zaman;
2. Menyelenggarakan pendidikan untuk membentuk dan menghasilkan lulusan yang berkarakter kepemimpinan yang bijaksana, berwawasan persatuan dan kesatuan bangsa serta kemanusiaan, inovatif, mandiri, berjiwa Wirausaha, mampu berperan di forum regional, nasional dan internasional, serta unggul dalam kemampuan akademik dan professional dalam disiplin ilmunya;
3. Menyelenggarakan proses pembelajaran yang produktif, kreatif, inovatif, efektif, dan efisien, dengan memberikan pendidikan yang optimal dan merata serta mewujudkan

iklim dan budaya akademik yang kondusif sesuai dengan pedoman tata nilai kejuangan Teuku Umar;

4. Melaksanakan pembinaan Mahasiswa dan alumni secara terpadu dan berkelanjutan untuk menumbuhkan budaya kebanggaan dan cinta almamater serta kerjasama antara sivitas akademika dan alumni;
5. Membina universitas yang berorientasi pada penelitian dengan mengembangkan sumberdaya manusia mandiri;
6. Mengembangkan kerjasama dan kemitraan institusional yang saling memberi nilai tambah dalam bidang pendidikan tinggi dengan lembaga pendidikan tinggi, dunia usaha dan lembaga masyarakat baik di dalam maupun di luar negeri;
7. Menjaga keberlangsungan (*sustainability*) Universitas dengan meningkatkan kemampuan manajemen dan kualitas sumberdaya pendidikan agar produktif, profesional, efektif, dan efisien, memenuhi persyaratan regional, nasional dan internasional serta meningkatkan terwujudnya otonomi yang bertanggung jawab untuk keberlangsungan pencapaian tujuan universitas secara optimal;
8. Mengembangkan sumberdaya tenaga edukatif, tenaga kependidikan baik dalam maupun luar negeri yang lebih profesional untuk meningkatkan kapasitas pelayanan dan daya saing dalam bidang industry berbasis agro dan marine (*agro and marine industry*).

#### **2.4. Rencana Strategis**

Tujuan strategis di atas dicapai melalui Sasaran Strategis Universitas Teuku Umar yang di implementasikan ke dalam 4 (empat) sasaran strategis, yaitu:

1. Meningkatnya Kualitas Pembelajaran
2. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Sumberdaya Manusia
3. Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan, serta
4. Meningkatnya Inovasi dan Relevansi Produktifitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

## 2.5. Kondisi Umum Universitas Teuku Umar

### 2.5.1 Sarana dan Prasarana

Kampus Universitas Teuku Umar memiliki areal seluas 94 Ha yang terletak di Dusun Alue Peunyareng, Gampong Ujong Tanoh Darat, Kecamatan Meurebo, Kabupaten Aceh Barat, sekitar 10 km dari Kota Meulaboh. Tanah tersebut berstatus *clean and clear* serta memiliki Sertifikat Hak Pakai.

Rincian sarana dan prasarana lain (Gedung, Lapangan Olahraga, dan Lahan Parkir) yang dimiliki oleh UTU sampai dengan tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 1**  
**Sarana dan Prasarana UTU s/d Tahun 2019**

No	Kode	Nama	Luas (m <sup>2</sup> )	Lantai
<b>Gedung</b>			<b>8.948</b>	
1	A	UPT TIK/ Lab Komputer /FISIP	448	2
2	B	Fakultas Perikanan /FISIP	448	2
3	C	Fakultas Ekonomi	448	2
4	D	FISIP/ Laboratorium Bahasa	448	2
5	E	Fakultas Pertanian	688	2
6	F1	FKM	640	2
7	F2	FKM	640	2
8	G	Ruang Biro	448	2
9	H	Ruang Administrasi Aula Utama	672	2
10	I	UPT. Perpustakaan	378	1
11	J	Rektorat	288	2
12	K1	Mushalla Rektorat	120	1
13	K2	Mushalla FKM	40	1
14	K3	Mushalla Fakultas Pertanian	100	1
15	L1	Gedung BEM/UKM (Gedung Permanen)	128	1
16	L2	Gedung BEM/UKM (Shelter)	96	1
17	M1	UPT Lab Terpadu/Lab Mipa FPIK	720	2
18	M2	Fakultas Teknik Dan Lab	720	2

Keteknikal Terpadu				
19	N	LPPM-PM	288	2
20	P1	Pos Jaga Lama	6	1
21	P2	Pos Jaga Baru	10	1
22	Q	Gedung Kompos	98	1
23	R	Bengkel Teknik (2017)	96	1
24	S	Workshop Teknik (2018)	196	1
25	T	Kandang Sapi (2018)	96	1
26	PH	Gedung Philip (Pinjam Pakai)	688	2
<b>Lapangan Olahraga</b>			<b>1.895</b>	
27	LO1	Lapangan Volleyball	855	1
28	LO2	Lapangan Basketball Rektorat	520	1
29	LO3	Lapangan Basketball FKM	520	1
<b>Parkir</b>			<b>4.253</b>	
30	PK1	Parkiran Rektorat	120	1
31	PK2	Parkiran Bus	56	1
32	PK3	Parkiran Fakultas Pertanian	120	1
33	PK4	Parkiran UPT. Perpustakaan	403	1
34	PK5	Parkiran Aula Utama (Paving Block)	1224	1
35	PK6	Parkir depan FE (Paving Block)	221	1
36	PK7	Ramp Parkir Rektorat	109	1
36	PK8	Parkir Lab MIPA & Teknik	2000	1

Selain sarana dan prasarana di atas, pada tahun 2019 juga sedang dibangun Gedung Kuliah Terintegrasi (GKT) U2 4 (empat) Lantai seluas 7890 meter persegi yang sumber pendanaannya berasal dari dana SBSN. Sampai dengan tahun 2018, UTU memiliki 41 ruang kelas yang tersebar di 7 Gedung, dengan selesainya GKT tersebut, diharapkan pada tahun 2020, UTU sudah memiliki tambahan 78 ruang kelas baru.

### 2.5.2 Keuangan

Peningkatan persentase serapan anggaran pada 3 tahun terakhir (2016-2018) juga menggambarkan bahwa terjadi peningkatan pada kinerja keuangan di UTU. Pada tahun 2016, penyerapan anggaran di UTU adalah 84,14%, kemudian meningkat menjadi 89,2% pada tahun 2017 dan mencapai 96,15% pada tahun 2018.

### 2.5.3 Pengelolaan Perguruan Tinggi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 133 Tahun 2014 tentang Organisasi Tata Kerja Universitas Teuku Umar, Tugas Pokok dan Fungsi Universitas Teuku Umar adalah menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Struktur organisasi Tata Kerja Universitas Teuku Umar dapat dilihat pada lampiran 9. Berdasarkan OTK tersebut, dalam melaksanakan tugasnya, Rektor UTU dibantu oleh 3 orang Wakil Rektor dan 2 orang Kepala Biro.

## **BAB 3**

### **Sumber Daya Manusia**

Suatu yang paling penting dalam setiap organisasi adalah manusia, oleh karena itu dalam suatu organisasi manusia memiliki peran penting yang sangat strategis dalam mencapai tujuan organisasi. Sumber daya manusia (*human resource*) adalah orang yang siap, mau dan mampu memberi sumbangan terhadap usaha pencapaian tujuan organisasi. Dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di perguruan tinggi maka dosen dan tenaga kependidikan merupakan unsur komponen yang sangat menentukan dalam penyelenggaraan pendidikan dan juga dalam konteks hubungan input dan proses output dalam perguruan tinggi maka dosen dan tenaga kependidikan merupakan sumber daya manusia yang penting perannya dalam memenuhi standar kompetensi lulusan. Dosen dan tenaga kependidikan inilah yang merupakan SDM yang ada pada perguruan tinggi dimana perlu di kelola secara professional.

#### **3.1 Dosen**

Sebagai tenaga pendidik, dosen memiliki tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Sehingga seorang dosen memiliki peran sentral dan strategis untuk menentukan tinggi-rendahnya kualitas suatu perguruan tinggi. Untuk tercapainya tujuan itu, maka kebijakan dan strategi pengembangan dosen patutlah dijadikan sebagai salah satu agenda utama pemerintah maupun perguruan tinggi.

Dosen wajib memiliki kualifikasi akademik sesuai dengan UU No. 14 tentang Guru dan Dosen Pasal 46 ayat 1 dan 2 yakni kualifikasi akademik dosen diperoleh melalui pendidikan tinggi program pascasarjana yang terakreditasi sesuai dengan bidang keahlian. Kualifikasi akademik minimum yaitu lulusan program magister untuk program diploma atau program sarjana, dan lulusan program doktor untuk program pascasarjana.

Dosen Pegawai Negeri Sipil Universitas Teuku Umar sangat sedikit. Hal ini tidak terlepas dari sejarah bahwa Universitas Teuku Umar dulunya adalah Perguruan Tinggi



Swasta. Pada Tahun 2014 UTU memperoleh formasi CPNS Dosen sebanyak 23, namun yang lulus seleksi hingga tahap akhir akhir hanya 15 orang. Sedangkan pada tahun 2018 UTU memperoleh 90 formasi CPNS dosen, dan yang lulus seleksi hingga tahap akhir 83 orang. Pada tahun 2018, Universitas Teuku Umar juga mendapatkan formasi dosen PPK. Jumlah dosen juga bertambah dengan adanya PNS non dosen dari berbagai instansi pemerintah daerah yang pindah menjadi dosen di Universitas Teuku Umar. Jumlah dosen Universitas Teuku Umar baik PNS, dosen calon PPK dan dosen tetap non PNS sampai dengan tahun 2019 dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 2**  
**Jumlah Total Dosen UTU Tahun 2019**

NO	FAKULTAS	PNS	C-PPK	NON PNS/NON C-PPK	TOTAL
1	Fakultas Pertanian	26	13	6	45
2	Fakultas Kesehatan Masyarakat	12	8	8	28
3	Fakultas Teknik	18	18	11	47
4	Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan	28	6	8	42
5	Fakultas Ekonomi	22	12	9	43
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	29	5	9	43
<b>JUMLAH</b>					<b>248</b>

Dosen PNS Universitas Teuku Umar tersebar di masing-masing program studi yang berjumlah 18 program studi. Adapun sebaran jumlah dosen Pegawai Negeri Sipil Universitas Teuku Umar tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 dapat di lihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 3**  
**Dosen Pegawai Negeri Sipil 2016-2019**

NO	FAKULTAS/PROGRAM STUDI	TAHUN 2016	TAHUN 2017	TAHUN 2018	TAHUN 2019	TAHUN 2019	TOTAL PNS + CPNS 2019
					PNS	CPNS	
1	<b>Fakultas Pertanian</b>						
	a. Prodi Agroteknologi	4	4	5	5	5	10
	b. Prodi Agribisnis	4	4	5	5	5	10
	c. Prodi Teknologi Hasil Pertanian	x	0	1	1	5	6
2	<b>Fakultas Kesehatan Masyarakat</b>						
	a. Prodi Ilmu Kesehatan Masyarakat	5	5	7	7	5	12
3	<b>Fakultas Teknik</b>						
	a. Prodi Teknik Sipil	4	4	5	5	5	10
	b. Prodi Teknik Mesin	1	1	1	1	3	4
	c. Prodi Teknik Industri	2	2	3	3	1	4
4	<b>Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan</b>						
	a. Prodi Perikanan	5	2	2	2	5	7
	b. Prodi Akuakultur	2	2	3	3	5	8
	c. Prodi Manajemen Sumberdaya Akuatik	x	1	1	1	5	6
	d. Prodi Ilmu Kelautan	x	2	2	2	5	7
5	<b>Fakultas Ekonomi</b>						
	a. Prodi Ekonomi Pembangunan	1	2	2	2	4	6
	b. Prodi Manajemen	2	2	4	4	5	9
	c. Prodi Akuntansi	x	0	2	2	5	7
6	<b>Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik</b>						
	a. Prodi Ilmu Administrasi Negara	2	1	3	3	5	8
	b. Prodi Sosiologi	1	0	0	0	5	5
	c. Prodi Ilmu Komunikasi	1	1	3	3	5	8
	c. Prodi Ilmu Hukum	x	2	3	3	5	8
<b>JUMLAH</b>							<b>135</b>

Selain dosen PNS, aktifitas Tri Dharma Perguruan Tinggi Universitas juga di dukung oleh dosen yang berstatus Non PNS. Dosen Non PNS Universitas Teuku Umar adalah dosen tetap yayasan sebelum Universitas Teuku Umar menjadi Perguruan Tinggi Negeri. Namun seiring dengan bertambahnya mahasiswa menyebabkan terbatasnya jumlah dosen PNS dan Non PNS sehingga pada tahun 2016 UTU merekrut dosen tetap non PNS untuk mendukung kelancaran kegiatan belajar mengajar. Data sebaran jumlah

dosen Non PNS disetiap program studi dari tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 4**  
**Dosen Non Pegawai Negeri Sipil 2016-2019**

NO	FAKULTAS/PRODI	JUMLAH DOSEN NON PNS			
		TAHUN 2016	TAHUN 2017	TAHUN 2018	TAHUN 2019
1	<b>Fakultas Pertanian</b>				
	a. Prodi Agroteknologi	10	19	12	10
	b. Prodi Agribisnis	6	13	11	9
	c. Prodi Teknologi Hasil Pertanian	x	x	5	3
2	<b>Fakultas Kesehatan Masyarakat</b>				
	a. Prodi Ilmu Kesehatan Masyarakat	16	21	22	19
3	<b>Fakultas Teknik</b>				
	a. Prodi Teknik Sipil	14	24	24	20
	b. Prodi Teknik Mesin	7	8	8	6
	c. Prodi Teknik Industri	3	4	4	4
4	<b>Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan</b>				
	a. Prodi Perikanan	16	10	8	4
	b. Prodi Akuakultur	x	8	8	4
	c. Prodi Manajemen Sumberdaya Akuatik	x	6	6	4
	d. Prodi Ilmu Kelautan	x	x	4	2
5	<b>Fakultas Ekonomi</b>				
	a. Prodi Ekonomi Pembangunan	27	15	15	13
	b. Prodi Manajemen	x	13	11	8
	c. Prodi Akuntansi	x	5	5	3
6	<b>Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik</b>				
	a. Prodi Ilmu Administrasi Negara	14	14	10	7
	b. Prodi Sosiologi	10	12	11	7
	c. Prodi Ilmu Komunikasi	8	13	10	4
	c. Prodi Ilmu Hukum	x	2	6	5
<b>JUMLAH</b>					<b>132</b>

### 3.2 Tenaga Kependidikan

Dipandang dari aspek sistem pendidikan nasional, peranan tenaga kependidikan terhadap tata kelola administrasi penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi masih dominan, bahkan sangat penting. Sekalipun teknologi sistem informasi dewasa ini pengaruh kecanggihannya sudah tidak terelakan. Namun karena proses pendidikan/pembelajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat, khususnya pengelolaan administrasi yang diperankan oleh tenaga kependidikan, harus berbarengan dengan kemajuan teknologi informasi. Sehingga fungsi tenaga kependidikan tidak akan

bisa sepenuhnya diabaikan dalam pelayanan kepada mahasiswa, termasuk dalam mempersiapkan kebutuhan administrasi bagi tenaga pendidik (dosen).

Jumlah tenaga kependidikan Pegawai Negeri Sipil Universitas Teuku Umar juga sangat sedikit. Pada formasi CPNS tahun 2014, Universitas Teuku Umar mendapatkan hanya 11 formasi, namun yang lulus hingga tahap akhir 10 orang. Sedang Formasi CPNS tahun 2017 secara nasional tidak mengakomodir kebutuhan formasi tenaga kependidikan. Sedangkan pada tahun 2018, UTU mendapatkan 9 formasi CPNS tenaga kependidikan dan semuanya lulus tes seleksi hingga tahap akhir. Jumlah tenaga kependidikan Universitas Teuku Umar juga bertambah dengan adanya beberapa PNS dari berbagai instansi pemerintah daerah yang pindah instansi ke Universitas Teuku Umar. Jumlah tenaga kependidikan PNS dan Non PNS Universitas Teuku Umar secara keseluruhan dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

**Tabel 5**  
**Tenaga Kependidikan PNS dan Non PNS Tahun 2019**

NO	BIRO/FAKULTAS	PNS	NON PNS	TOTAL
1	Biro Umum dan Keuangan	17	25	42
2	Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, dan Kerja Sama	12	16	28
3	Fakultas Pertanian	3	8	11
4	Fakultas Kesehatan Masyarakat	1	7	8
5	Fakultas Teknik	2	7	9
6	Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan	1	6	7
7	Fakultas Ekonomi	2	7	9
8	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	2	9	11
9	LPPM dan MP	2	3	5
10	UPT. Perpustakaan	0	7	7
11	UPT. TIK	0	4	4
12	UPT. Lab Terpadu	0	4	4
<b>JUMLAH</b>		<b>145</b>		

Adapun rincian perkembangan jumlah tenaga kependidikan PNS dari tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 6**  
**Tenaga Kependidikan PNS 2016-2019**

NO	BIRO/FAKULTAS	JUMLAH TENAGA KEPENDIDIKAN PNS			PNS TAHUN 2019	CPNS TAHUN 2019	TOTAL PNS 2019 + CPNS 2019
		TAHUN 2016	TAHUN 2017	TAHUN 2018			
1	Biro Umum dan Keuangan	14	13	15	17	4	21
2	Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, dan Kerja Sama	10	8	6	7	3	10
3	Fakultas Pertanian	2	2	2	2	0	2
4	Fakultas Kesehatan Masyarakat	1	1	1	1	0	1
5	Fakultas Teknik	1	1	1	1	1	2
6	Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan	1	1	1	1	0	1
7	Fakultas Ekonomi	2	2	2	2	0	2
8	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	1	1	1	1	0	1
9	LPPM dan MP	1	1	1	1	1	2
10	UPT. Perpustakaan	1	1	0	0	0	0
11	UPT. TIK	0	0	0	0	0	0
12	UPT. Lab Terpadu	0	0	0	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>34</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>33</b>		<b>42</b>

Aktifitas pelayanan administrasi Tridharma Perguruan Tinggi Universitas juga di dukung oleh tenaga kependidikan yang berstatus Non PNS. Tenaga Kependidikan Non PNS Universitas Teuku Umar adalah tenaga kependidikan sebelum Universitas Teuku Umar menjadi Perguruan Tinggi Negeri. Namun seiring dengan bertambahnya jumlah mahasiswa dan dosen, pada tahun 2016 UTU merekrut tenaga kependidikan tetap non PNS untuk mendukung kelancaran pelayanan administrasi. Data jumlah perkembangan

tenaga kependidikan Non PNS tahun 2016 sampai dengan tahun 2019 dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 7**  
**Tenaga Kependidikan Non PNS 2016-2019**

NO	BIRO/FAKULTAS	JUMLAH TENAGA KEPENDIDIKAN NON PNS			
		TAHUN 2016	TAHUN 2017	TAHUN 2018	TAHUN 2019
1	Biro Umum dan Keuangan	25	27	27	25
2	Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, dan Kerja Sama	17	19	17	16
3	Fakultas Pertanian	8	9	10	8
4	Fakultas Kesehatan Masyarakat	11	10	8	7
5	Fakultas Teknik	7	6	6	7
6	Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan	5	5	5	6
7	Fakultas Ekonomi	8	7	7	7
8	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	10	11	11	9
9	LPPM dan MP	4	4	4	3
10	UPT. Perpustakaan	9	8	8	7
11	UPT. TIK	3	4	4	4
12	UPT. Lab Terpadu	4	4	4	4
<b>Jumlah</b>		<b>111</b>	<b>114</b>	<b>111</b>	<b>103</b>

### 3.3 Kondisi Pegawai Berdasarkan Masa Pensiun

Jumlah pegawai Universitas Teuku Umar yang akan pensiun hingga tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 8**  
**Rencana Pensiun PNS Universitas Teuku Umar**

Jenis Tenaga Kepegawaian	Jumlah Pegawai Pensiun					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tenaga Kependidikan					1	
Tenaga Pendidik (Dosen)						

## BAB 4

### Pengembangan Program Studi

#### 4.1 Rencana Pengembangan Program Studi Tahun 2019-2024

Universitas Teuku Umar terus mengembangkan bidang ilmu yang sesuai dengan visi dan misi. Salah satu hal yang dilakukan adalah dengan pengembangan Program Studi. Adapun rencana dalam waktu 6 (enam) tahun, Universitas Teuku Umar merencanakan menambah Program Studi yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan sesuai dengan kebutuhan di masyarakat.

**Tabel 9**  
**Rencana Pengembangan Program Studi Universitas Teuku Umar**

Fakultas	Perkembangan Jumlah Program Studi per tahun					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pertanian	3	3	4	4	5	5
Kesehatan Masyarakat	1	2	2	3	3	3
Teknik	4	4	4	5	5	5
Perikanan dan Kelautan	4	4	4	4	5	6
ISIP	4	4	4	4	4	4
Ekonomi	3	3	3	3	3	3
MIPA	-	1	2	3	4	4
<b>Jumlah</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>30</b>

#### 4.2 Rencana Pengembangan Program Studi Teknik Informatika

Tahun 2019 Universitas Teuku Umar merencanakan untuk membuka Program Studi Teknik Informatika (Teknik Digital) di tahun 2019, hal ini dilakukan sesuai dengan rencana pengembangan Program Studi yang telah dirancang sebelumnya. Teknik Informatika merupakan Program Studi yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan saat ini, terutama dibidang Informatika.

Namun, sesuai dengan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor B/424/A.A2/KP.01.00/2019 Perihal Pengangkatan Pegawai non-PNS/non-PPPK dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018 Tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja, Pasal 96 antara lain dinyatakan bahwa Pejabat Pembina Kepegawaian dan pejabat lain di lingkungan instansi pemerintah dilarang mengangkat Pegawai non-PNS dan/atau non-PPPK untuk mengisi jabatan ASN. Sehingga menjadi kendala untuk menetapkan/mengangkat Dosen, terutama Dosen Non-ASN untuk menjadi Dosen tetap di Program Studi Teknik Informatika yang menjadi salah satu syarat untuk pengajuan berdirikan Program Studi tersebut.

Jika permasalahan ini tidak segera mendapatkan solusi, maka dikhawatirkan Perguruan Tinggi Negeri Baru (PTNB) akan terhambat untuk mengembangkan Program Studi, karena penerimaan Dosen melalui Seleksi CPNS dan PPPK harus dilakukan dengan jadwal dan proses seleksi yang ketat, sehingga tidak bisa dilakukan proses perekrutan secara mandiri oleh PTNB yang membutuhkan.

#### **4.3. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Agroteknologi**

Program Studi Agroteknologi adalah salah satu program studi yang menjadi cikal bakal berdirinya Universitas Teuku Umar. Sampai dengan semester genap tahun 2018 prodi agroteknologi mempunyai mahasiswa sebanyak 465 mahasiswa dengan jumlah dosen PNS hanya 10 dosen. Tentu saja ini sangat menjadi kendala dalam mengembangkan kualitas akademik. Sementara itu dari formasi CPNS yang diperoleh juga sangat sedikit. Hal ini membutuhkan perhatian khusus dari pihak Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi untuk mengatasi masalah kekurangan dosen. Prodi Agroteknologi terus mendorong para dosen untuk mengikuti pelatihan dan workshop serta mengikuti beasiswa untuk melanjutkan studi ke jenjang S3.

#### **4.4. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Agribisnis**

Sampai dengan semester genap tahun 2018 prodi agroeknologi mempunyai mahasiswa sebanyak 527 mahasiswa dengan jumlah dosen PNS hanya 10 dosen. Hal ini sangat menjadi kendala dalam mengembangkan kualitas akademik. Sementara itu pada tahun 2018 Prodi Agribisnis hanya mendapatkan 5 formasi. Jumlah ini tentu sangat sedikit



dibandingkan dengan jumlah mahasiswa yang diampu. Maka dari itu diperlukan langkah-langkah strategis guna memenuhi kebutuhan dosen. Sementara itu, dalam upaya peningkatan kualitas dosen, Prodi Agroteknologi juga mempunyai program kepada para dosen untuk mengikuti pelatihan, workshop, dan seminar-seminar. Sampai dengan saat ini ada 4 dosen Prodi Agroteknologi yang sedang menempuh pendidikan S3.

#### **4.5. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknologi Hasil Pertanian**

Program Studi Teknologi Hasil Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Teuku Umar dibentuk pada tahun 2017 melalui Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, Republik Indonesia Nomor 240/KPT/I/2017 pada tanggal 03 Mei 2017. Prodi THP baru berjalan selama kurang lebih 2 Tahun, pada tahun 2017 mahasiswa berjumlah 17 orang dan tahun 2018 berjumlah 133 orang.

Adapun visi Teknologi Hasil Pertanian adalah: “Menjadi Program Studi terdepan dalam menghasilkan sarjana Teknologi Hasil Pertanian yang berorientasi teknologi dan wirausaha profesional yang kreatif dan inovatif pada tingkat Regional (2030), Nasional (2040), dan Internasional (2060)”.

Salah satu misi dari Prodi THP adalah melakukan kajian dan konsultasi terhadap permasalahan yang berkembang pada masyarakat pertanian, industri penanganan dan pengolahan hasil pertanian (pangan dan non pangan) berlandaskan pada nilai-nilai budaya dan kearifan lokal. Untuk mewujudkan misi ini, Prodi THP membutuhkan dukungan dari semua pihak. Sejauh ini kelengkapan sarana dan prasarana ruang laboratorium masih sangat kurang. Begitu juga dengan dosen yang ada di prodi THP harus mendapatkan pelatihan untuk meningkatkan kapasitas dan peluang beasiswa untuk melanjutkan studi ke jenjang doktoral.

#### **4.6. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat**

Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat berdiri pada tanggal 10 November 2006.. Program Studi IKM mempunyai visi “Menjadi Sumber Inspirasi Dan Referensi Dalam Bidang Kesehatan Masyarakat Berbasis Pemberdayaan Keluarga Pesisir Dan Agraris Ditingkat Regional Sumatera Tahun 2025 Dan Nasional Tahun 2040 melalui Riset Yang Inovatif Dan Berdaya Saing Tinggi. Seiring berubahnya status UTU menjadi PTN

pada April 2014, Program Studi IKM terus berbenah untuk meningkatkan mutu lulusan dan juga mutu SDM Dosen. Sivitas akademik Universitas Teuku terus mendukung para dosen untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang doktoral. Pada tahun 2019, salah satu dosen Program Studi IKM telah menyelesaikan studi s3 di Ohio State University. Untuk itu, Universitas Teuku Umar sangat mengharapkan perhatian yang lebih dari pemangku kebijakan di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi dalam pengembangan kapasitas dosen melalui program pelatihan dan beasiswa.

#### **4.7. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknik Sipil**

Program Studi Teknik Sipil berdiri pada tanggal 10 November 2006 dengan visi “Menjadikan teknik sipil sebagai sumber inspirasi dan referensi yang berwawasan global dan berdaya saing tinggi melalui riset inovatif di bidang infrastruktur untuk menunjang pengembangan sektor agro and marine industry guna menghasilkan lulusan profesional, kreatif dan berwirausaha serta dilandasi iman dan taqwa diperingkat regional (2025). Untuk mewujudkan visi ini Prodi Teknik Sipil merealisasikannya dengan salah satu misi yaitu “melaksanakan kegiatan pengembangan ilmu teknik sipil melalui kegiatan penelitian/riset yang inovatif dan kreatif serta berorientasi kepada pemenuhan kebutuhan masyarakat. Untuk melaksanakan misi ini Prodi Tekni Sipil terus berbenah guna mengembakan kapasitas dosen. Sampai saat ini ada 2 dosen Prodi Teknik Sipil sedang melanjutkan studi S3 di ITB dan Universitas Soedirman. Untuk ke depan Prodi Teknik Sipil memprioritaskan para dosen untuk mengikuti seminar-seminar dan untuk melanjutkan studi ke jenjang doktoral.

#### **4.8. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknik Mesin**

Program Studi Teknik Mesin berdiri pada tanggal 10 November 2006 dengan visi “Menuju tahun 2025, membangun program studi teknik mesin menjadi program studi terdepan ditingkat regional, nasional maupun internasional yang memiliki daya saing tinggi, berwawasan luas dan mampu mengisi peran strategis dalam pembangunan daerah, bangsa dan negara dengan menghasilkan sumber daya manusia yang berilmu pengetahuan dan mengembangkan teknologi yang berkualitas dan berkepribadian islami”. Misinya adalah “menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi yang menitik

beratkan pada pengembangan teknologi terbaru, tepat guna, manufaktur dan energi alternatif., memiliki kemampuan untuk menggali potensi sumber daya alam guna meningkatkan taraf hidup masyarakat serta mampu mewujudkan sikap profesionalisme dan kewiraswastaan yang handal.

Untuk mewujudkan misi ini, Prodi Teknik Mesin terkendala dengan jumlah dosen yang ada. Sampai dengan saat ini dosen Prodi Teknik Mesin yang berstatus PNS hanya 4 orang. Sementara formasi CPNS 2018 yang didapat hanya 5 orang. Tentu saja dibutuhkan terobosan untuk memenuhi kebutuhan dosen di Prodi Teknik Mesin melalui beasiswa studi S3 dan pelatihan untuk mengembangkan kapasitas para dosen.

#### **4.9. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Teknik Industri**

Program Studi Teknik Industri adalah salah satu Program Studi yang sudah ada sejak Universitas Teuku Umar masih berstatus PTS. Seiring berubahnya status UTU menjadi PTN pada April 2014, Teknik Industri terus berbenah untuk meningkatkan mutu lulusan dan juga mutu SDM Dosen melalui pelatihan dan bahkan ada yang melanjutkan studi ke jenjang Doktoral.

Namun, proses perkembangan program Studi Teknik Industri akhir-akhir ini mengalami kendala dalam penambahan jumlah Dosen, sampai saat ini Teknik Industri memiliki 8 (delapan) orang dosen tetap yang sesuai dengan bidang Ilmu Teknik Industri (sama dengan jumlah minimal dosen tetap disebuah Progam Studi) yang terdiri dari 3 (tiga) orang PNS, 1 (satu) orang CPNS formasi tahun 2018, 3 (tiga) orang Calon PPPK, namun 1 (satu) orang sedang Tugas Belajar. Hal tersebut dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke Doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada Akreditasi Program Studi, Karena hingga saat ini Program Studi Teknik Industri berakreditasi C.

Ada upaya yang telah dilakukan agar jumlah dosen meningkat yaitu dengan pengajuan formasi CPNS sejak tahun 2014, 2017, 2018, namun tingkat partisipasi pelamar sangat minim, sesuai dengan tertera di tabel dibawah ini:

**Tabel 10**  
**Kondisi Penerimaan CPNS Prodi Teknik Industri**

Formasi Tahun	Jumlah Formasi	Jumlah Pendaftar	Lulus
2014	2	3	2
2017	1	2	1
2018	5	1	1

Sesuai dengan Surat dari Direktur Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti, nomor B/1672/D.D3/KD.02.00/2019 tanggal 3 Mei 2019 perihal Tawaran Beasiswa Afirmasi PTNB Tahun 2019. Terdapat beberapa syarat untuk memperoleh beasiswa tersebut yang salah satu diantaranya adalah Dosen PTNB yang memiliki NIDN/NUPN yang tercatat pada laman PD Dikti. Sehubungan dengan terkendalanya pengangkatan dosen Non-PNS (sesuai dengan PP 49 tahun 2018) dan juga sangat minimnya CPNS yang lulus di formasi Dosen Teknik Industri maka sebagai salah satu solusi agar beasiswa afirmasi PTNB tahun 2019 memberikan peluang kepada lulusan terbaik (alumni) dari Program Studi Teknik Industri Universitas Teuku Umar yang berkeinginan menjadi Dosen di Teknik Industri untuk memperoleh beasiswa tersebut dengan mengabaikan syarat harus memiliki NIDN/NUPN. Diharapkan dengan adanya program beasiswa yang menerapkan persyaratan khusus ini akan dapat menjadi salah satu solusi yang tepat dalam memenuhi kuantitas dan kualitas dosen di program studi Teknik Industri Universitas Teuku Umar.

#### **4.10. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Perikanan**

Program Studi Perikanan berdiri pada tanggal 10 Nvember 2006. Sampai dengan semester genap tahun 2018, Prodi Perikanan mempunyai mahasiswa sebanyak 510 mahasiswa dengan jumlah dosen PNS 7 orang. Jumlah tentu sangat jauh dari kondisi ideal sebagaimana yang ditetapkan oleh pemerintah. Sejauh ini dalam kegiatan akademik dibantu oleh tenaga dosen tetap non PNS. Dalam penerimaan CPNS tahun 2018, Prodi Perikanan hanya mendapatkan 5 formasi. Tentu saja ini jauh daripada jumlah yang dibutuhkan. Untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas akademik, Prodi

Perikanan mendorong dosen untuk lebih giat dalam mengikuti pelatihan dan seminar-seminar, serta melanjutkan pendidikan ke jenjang S3 dengan beasiswa yang ada.

#### **4.11. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Akuakultur**

Program Studi Akuakultur adalah salah satu Program Studi baru di Universitas Teuku Umar, yaitu dengan terbitnya izin penyelenggaraan program studi tanggal 20 Januari 2016. Pembukaan prodi ini didorong oleh core universitas yaitu agro dan marine industri, selain adanya komitmen yang kuat oleh pimpinan universitas untuk terus meningkatkan mutu dan kualitas pengajaran dan pendidikan di Universitas Teuku Umar dengan menyekolahkan para dosen/tenaga pengajar ke universitas terbaik dalam negeri dan luar negeri melalui berbagai kesempatan beasiswa. Bersama UTU mencoba wujudkan kampus sebagai rumah bagi lahirnya inspirasi yang membawa perubahan hari ini, esok dan dimasa yang akan datang bagi dunia usaha, pemerintahan dan masyarakat sambil gelorakan semangat perjuangan Teuku Umar untuk membawa UTU sebagai universitas kebanggaan indonesia. Sadar akan potensi perikanan budidaya (baik laut maupun perairan umum) di kawasan barsela yang sangat mendukung untuk pengembangan sektor perikanan/kelautan, mengingat kawasan ini memiliki pantai sepanjang >600 km. Untuk itu Prodi Akuakultur mendorong dosen-dosen untuk melakukan penelitian dibidang budidaya perikanan sehingga nantinya akan melahirkan produk yang bisa bersaing dikancah regional, nasional dan internasional.

#### **4.12. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Akuakultur**

Program Studi Manajemen Sumberdaya Akuatik berdiri pada tanggal 20 Januari 2016. Sebagai salah satu program studi baru, prodi Manajemen Sumberdaya Akuatik terus berbenah untuk meningkatkan kualitas akademik melalui proses penambahan dosen tetap non PNS. Namun hal ini sekarang terkendala dengan Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2019 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja. Untuk mengatasi hal ini butuh dukungan dari semua pihak guna memenuhi kebutuhan tenaga pengajar. Selain itu Prodi Manajemen Sumberdaya Akuatik juga terus mendorong dosen untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta melanjutkan studi ke jenjang S3 dengan program beasiswa.

#### **4.13. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Kelautan**

Program studi Ilmu Kelautan adalah program studi yang usianya paling muda diantara semua program studi yang ada di Universitas Teuku Umar. Program Studi ini berdiri tanggal 10 Juli 2017. Sampai dengan semester genap tahun 2018 memiliki mahasiswa sebanyak 117 mahasiswa dengan jumlah dosen PNS 7 orang. Dalam upaya mengejar kualitas akademik, program studi Ilmu Kelautan berkomitmen untuk mendorong dosen mengikuti pelatihan-pelatihan, workshop, seminar dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat wujud daripada tridharma perguruan tinggi. Selain itu untuk meningkatkan kualitas, prodi Ilmu Kelautan juga mendukung dosen untuk melanjutkan studi S3 dengan jalur beasiswa yang ada.

#### **4.14. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Administrasi Negara**

Program Studi Ilmu Administrasi Negara adalah salah satu Program Studi di bawah Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berdiri tanggal 10 November 2006 atau sudah ada sejak Universitas Teuku Umar masih berstatus PTS. Seiring berubahnya status UTU menjadi PTN pada April 2014, Ilmu Administrasi Negara terus berbenah untuk meningkatkan mutu lulusan dan juga mutu SDM Dosen melalui pelatihan dan bahkan ada yang melanjutkan studi ke jenjang Doktoral.

Namun, proses perkembangan program Studi Ilmu Administrasi Negara menghadapi kendala dalam penambahan jumlah Dosen. Hal tersebut dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke Doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada Akreditasi Program Studi, Karena hingga saat ini Program Studi Ilmu Administrasi Negara berakreditasi B.

Diharapkan dengan adanya program beasiswa akan dapat menjadi salah satu solusi yang tepat dalam memenuhi kuantitas dan kualitas dosen di program studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Teuku Umar. Sebagaimana diketahui bahwa banyak lulusan dari program studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Teuku Umar sudah bekerja di instansi pemerintah maupun swasta dan siap bersaing dengan tuntutan zaman.

#### 4.15. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Sosiologi

Prodi Sosiologi merupakan bagian dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berdiri sejak tahun 2006 melalui SK pendirian bernomor 262/D/O/tahun 2006 tertanggal 10 November 2006. Prodi Sosiologi pertama kali mendapat ijin operasional dengan nomor 2127/D/T/K-I/2009 bertanggal 29 April 2009.

Pada tahun 2012 Prodi Sosiologi mendapatkan status terakreditasi dengan peringkat C. Seiring penetapan visi misi Universitas, prodi sosiologi melalui proses panjang menerima masukan para pakar, para alumni, mahasiswa, dosen dan segenap civitas akademika maka menetapkan visi prodi menjadi:

Menjadikan Prodi Sosiologi sebagai sumber inspirasi bagi pengembangan masyarakat pedesaan dan pesisir di sektor agro and marine industry diperingkat regional (2025), nasional (2040), dan internasional (2060) melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian yang inovatif, kreatif dan berdaya saing tinggi.

Sedangkan misinya adalah:

1. Menyelenggarakan proses belajar-mengajar melalui kurikulum Sosiologi berbasis pengembangan masyarakat pedesaan dan pesisir.
2. Menyelenggarakan penelitian yang inovatif dan kreatif untuk menunjang pembangunan masyarakat pedesaan dan pesisir.
3. Memotivasi sivitas akademika untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di pedesaan dan pesisir.
4. Menghasilkan lulusan sosiologi yang inovatif, kreatif dan berdaya saing tinggi melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat selaras dengan kebutuhan masyarakat pedesaan dan pesisir di sektor agro and marine industry melalui pendekatan iptek dan imtaq.
5. Menghasilkan dan menyebarkan hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat sebagai sumber inspirasi dalam perumusan kebijakan daerah yang berbasis pengembangan masyarakat pedesaan dan pesisir di sektor agro and marine industry.

Bulan Juli 2017, Visitasi peningkatan akreditasi dilakukan BAN PT, dan hasil visitasi dinyatakan bahwa Prodi Sosiologi layak mendapatkan nilai B. Akhirnya pada

tanggal 15 Agustus 2017 secara resmi BAN PT mengeluarkan SK Akreditasi Prodi Sosiologi dengan nomor 2805/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2017 dengan nilai B.

Namun, proses perkembangan program Studi Sosiologi akhir-akhir ini mengalami kendala dalam penambahan jumlah Dosen. Hal tersebut dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada Akreditasi Program Studi, karena hingga saat ini Program Studi Sosiologi berakreditasi B dan pada Tahun 2020 harus mempertahankan akreditasi B.

Untuk itu diperlukan penambahan dosen dan juga diklat, seminar baik tingkat nasional maupun internasional untuk meningkatkan daya saing dosen sehingga hal ini dapat menjadi salah satu solusi yang tepat dalam memenuhi kuantitas dan kualitas dosen di program studi Sosiologi Universitas Teuku Umar.

#### **4.16. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Komunikasi**

Program Studi Ilmu Komunikasi adalah salah satu Program Studi di bawah Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berdiri tanggal 10 November 2006 atau sudah ada sejak Universitas Teuku Umar masih berstatus PTS. Seiring berubahnya status UTU menjadi PTN pada April 2014, Ilmu Komunikasi terus berbenah untuk meningkatkan mutu lulusan dan juga mutu SDM Dosen melalui pelatihan dan bahkan ada yang melanjutkan studi ke jenjang Doktoral.

Namun, proses perkembangan program Studi Ilmu Komunikasi mengalami kendala dalam penambahan jumlah Dosen. Hal tersebut dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke Doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada Akreditasi Program Studi, Karena hingga saat ini Program Studi Ilmu Komunikasi berakreditasi B.

Diharapkan dengan adanya program beasiswa akan dapat menjadi salah satu solusi yang tepat dalam memenuhi kuantitas dan kualitas dosen di program studi Ilmu Komunikasi Universitas Teuku Umar. Sebagaimana diketahui bahwa banyak lulusan



dari program studi Ilmu Komunikasi Universitas Teuku Umar sudah bekerja di instansi pemerintah maupun swasta dan siap bersaing dengan tuntutan masa.

#### **4.17. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ilmu Hukum**

Program Studi Ilmu Hukum adalah salah satu Program Studi di bawah Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berdiri tanggal 13 September 2016, Program Studi Ilmu Hukum adalah salah satu program studi baru yang terbentuk setelah Universitas Teuku Umar menjadi PTN. Seiring waktu berjalan jumlah calon mahasiswa peminat pada ilmu Hukum semakin meringkat.

Namun, proses perkembangan program Studi Ilmu Hukum akhir-akhir ini mengalami kendala dalam penambahan jumlah Dosen, sampai saat ini Ilmu Hukum hanya memiliki 8 orang dosen PNS yang sesuai dengan bidang Ilmu Hukum. Hal tersebut dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke Doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada Akreditasi Program Studi, Karena hingga saat ini Program Studi Ilmu Hukum berakreditasi B.

#### **4.18. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Ekonomi Pembangunan**

Prodi Ekonomi Pembangunan merupakan bagian dari Fakultas Ekonomi yang berdiri sejak 10 November 2006. Pada tahun 2016 Prodi Ekonomi Pembangunan mendapatkan status terakreditasi dengan peringkat C. Seiring penetapan visi misi Universitas, prodi Ekonomi Pembangunan melalui proses panjang menerima masukan para pakar, para alumni, mahasiswa, dosen dan segenap civitas akademika maka menetapkan visi prodi menjadi:

Menjadikan sumber inspirasi dan referensi dalam bidang ilmu ekonomi pembangunan yang mendukung sektor agro and marine industry diperingkat regional (2025), nasional (2040), dan internasional (2060) melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian yang inovatif, kreatif dan berdaya saing tinggi.

Sedangkan misinya adalah:

6. Menyelenggarakan dan mengembangkan proses pembelajaran Ilmu Ekonomi Pembangunan yang mendukung kemajuan sektor agro and marine industry.
7. Menghasilkan dan menyebarkan hasil-hasil riset dalam bidang Ilmu Ekonomi Pembangunan yang dapat menjadi inspirasi dan referensi dalam pengembangan ilmu Ekonomi Pembangunan untuk kebutuhan sektor agro and marine industry.
8. Mempersiapkan lulusan yang berjiwa wirausaha serta memiliki kapasitas, baik soft skill maupun hard skill dalam pengembangan Ilmu Ekonomi Pembangunan yang mendukung sektor agro and marine industry.
9. Melakukan kerjasama untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Ilmu Manajemen dan Bisnis yang mendukung sektor agro and marine industry.

Namun, proses perkembangan program Studi Ekonomi Pembangunan akhir-akhir ini mengalami kendala dalam penambahan jumlah Dosen, hal tersebut dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke Doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada Akreditasi Program Studi, Karena hingga saat ini Program Studi Ekonomi Pembangunan berakreditasi C dan pada Tahun 2020 harus menghadapi akreditasi kembali.

#### **4.19. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen**

Prodi Manajemen merupakan program studi baru bagian dari Fakultas Ekonomi yang berdiri sejak 20 Januari 2016, dengan SK Penyelenggaraan 24/KPT/I/2016. Seiring penetapan visi misi Universitas, prodi Manajemen melalui proses panjang menerima masukan para pakar, mahasiswa, dosen dan segenap civitas akademika maka menetapkan visi prodi menjadi:

Menjadikan sumber inspirasi dan referensi dalam bidang ilmu Ilmu Manajemen dan Bisnis yang mendukung sektor agro and marine industry diperingkat regional (2025), nasional (2040), dan internasional (2060) melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian yang inovatif, kreatif dan berdaya saing tinggi.

Sedangkan misinya Misi Program Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Teuku Umar hasil revisi yang dilakukan pada tahun 2018 berdasarkan SK Rektor nomor : 361/UN59/KL/2018 adalah sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan proses pembelajaran Ilmu Manajemen dan Bisnis yang mendukung kemajuan sektor agro and marine industry.
2. Menghasilkan dan menyebarkan hasil-hasil riset dalam bidang Ilmu Manajemen dan Bisnis yang dapat menjadi inspirasi dan referensi dalam pengembangan ilmu Manajemen dan Bisnis untuk kebutuhan sektor agro and marine industry.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan sektor agro dan marine industry dan sektor-sektor lainnya yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
4. Melakukan kerjasama untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Ilmu Manajemen dan Bisnis yang mendukung sektor agro and marine industry.
5. Mempersiapkan lulusan yang berjiwa wirausaha serta memiliki kapasitas, baik soft skill maupun hard skill dalam pengembangan Ilmu Manajemen dan Bisnis yang mendukung sektor agro and marine industry.

Namun, proses perkembangan program studi Manajemen mengalami kendala dalam penambahan jumlah Dosen, hal ini dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke Doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada Akreditasi Program Studi, Karena hingga saat ini Program studi Manajemen berakreditasi C.

#### **4.20. Peningkatan Sumber Daya Manusia Program Studi Akuntansi**

Prodi Akuntansi merupakan program studi baru bagian dari Fakultas Ekonomi yang berdiri sejak 20 Januari 2016, dengan SK Penyelenggaraan 24/KPT/I/2016.

Namun, proses perkembangan program studi Akuntansi mengalami kendala dalam penambahan jumlah Dosen, sampai saat ini Ilmu Akuntansi memiliki 7 orang dosen PNS dengan jumlah mahasiswa sampai semester ganjil 2018 berjumlah 295 orang. Hal tersebut dikhawatirkan akan berdampak pada peningkatan mutu dosen. Ketika salah satu dosen ingin melanjutkan studi ke Doktoral maka akan terhalangi oleh jumlah dosen

aktif yang akan berkurang di Program Prodi tersebut. Selain berdampak pada perkembangan dosen juga berdampak kepada rencana Akreditasi Program Studi.

## BAB 5

### Usulan Penambahan Pegawai

#### 5.1 Usulan Penambahan Dosen

Penentuan nisbah (rasio) antara jumlah dosen tetap dengan mahasiswa menjadi tolak ukur sehat atau tidaknya suatu program studi di sebuah perguruan tinggi. Kebijakan pemerintah tersebut tentu saja diberlakukan agar proses pembelajaran lebih efektif. Dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2016 tentang perubahan atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 26 Tahun 2015 Tentang Registrasi Pendidik Pada Perguruan Tinggi, Pemerintah menetapkan bahwa dosen dan mahasiswa di sebuah program studi harus memiliki rasio yang ideal. Rasio ideal yang ditetapkan tersebut adalah 1(satu) : 45 (empat puluh lima) untuk rumpun ilmu agama, rumpun ilmu humaniora, rumpun ilmu sosial, dan/atau rumpun ilmu terapan (bisnis, pendidikan, keluarga dan konsumen, olahraga, jurnalistik, media massa dan komunikasi, hukum, perpustakaan dan permuseuman, militer, dan administrasi publik; dan 1(satu) : 30 (tigas puluh) untuk rumpun ilmu alam, rumpun ilmu formal, dan/atau rumpun ilmu terapan (pertanian, arsitektur dan perencanaan, teknik, kehutanan dan lingkungan, kesehatan, dan transportasi). Namun alangkah disayangkan, rasio dosen tetap berbanding mahasiswa yang ideal sebagaimana distandarkan oleh pemerintah tersebut, belum dapat dipenuhi oleh banyak perguruan tinggi di Indonesia, khususnya Perguruan Tinggi Negeri Baru. Universitas Teuku Umar sebagai salah satu PTNB sejauh ini belum dapat memenuhi idealita rasio dosen dengan mahasiswa tersebut tentu saja memerlukan solusi. Namun di lain sisi, pemerintah telah menerbitkan Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan perjanjian Kerja dan dikuatkan dengan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor B/424/A.A2/KP.01.00/2019 Perihal Pengangkatan Pegawai non-PNS/non-PPPK yang menjelaskan Rektor tidak boleh lagi mengangkat pegawai tetap non PNS. Tentu saja hal ini menyulitkan Perguruan Tinggi, khususnya Universitas Teuku Umar untuk mengejar ketertinggalan dan bersaing dikancah regional, nasional, dan internasional. Berdasarkan rencana pengembangan program studi Universitas Teuku Umar tahun 2019-2024, maka dibutuhkan dosen sesuai dengan tabel berikut ini:

**Tabel 11**  
**Proyeksi Kebutuhan Dosen 2019-2024\***

NO	Program Studi	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
		Jumlah Mahasiswa	Kebutuhan Dosen	Jumlah Mahasiswa	Kebutuhan Dosen	Jumlah Mahasiswa	Kebutuhan Dosen	Jumlah Mahasiswa	Kebutuhan Dosen	Jumlah Mahasiswa	Kebutuhan Dosen	Jumlah Mahasiswa	Kebutuhan Dosen
1	Prodi Agroteknologi	463	29	486	29	510	30	536	31	563	33	591	34
2	Prodi Agribisnis	527	31	553	32	581	35	610	34	641	36	673	37
3	Prodi Teknologi Hasil Pertanian	133	15	140	16	147	17	164	18	187	17	197	18
4	Prodi Peternakan	x	x	x	x	60	10	90	11	120	12	150	14
5	Prodi Kehutanan	x	x	x	x	x	x	x	x	60	10	90	11
6	Prodi Ilmu Kesehatan Masyarakat	623	35	654	36	687	37	721	39	757	45	795	42
7	Prodi Epidemiologi	x	x	60	10	100	11	135	12	165	13	195	15
8	Prodi Administrasi Kesehatan	x	x	x	x	x	x	60	10	120	11	180	13
9	Prodi Teknik Sipil	520	31	546	32	573	33	602	34	632	35	664	37
10	Prodi Teknik Mesin	270	21	284	21	298	22	313	23	328	23	345	24
11	Prodi Teknik Industri	341	24	358	24	376	25	395	26	414	27	435	27
12	Prodi Teknologi Informasi	0	10	60	10	100	11	160	13	220	15	280	17
13	Prodi Teknik Perkapalan	x	x	x	x	x	x	60	10	90	11	120	12
14	Prodi Perikanan	510	30	536	31	562	32	590	34	620	35	651	36
15	Prodi Akuakultur	113	15	119	15	125	16	141	17	163	17	181	20
16	Prodi Manajemen Sumberdaya Akuatik	97	14	102	14	107	14	127	15	144	16	161	16
17	Prodi Ilmu Kelautan	117	15	123	15	129	15	145	16	153	16	170	17
18	Prodi Tekonologi Hasil Perikanan	x	x	x	x	x	x	x	x	60	10	90	11
19	Prodi Sosial Ekonomi Perikanan	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	60	10
20	Prodi Ekonomi Pembangunan	561	29	589	30	619	31	649	32	682	33	716	34
21	Prodi Manajemen	386	23	405	24	426	24	447	25	469	26	493	26
22	Prodi Akuntansi	295	20	310	20	325	21	341	21	359	22	377	23
23	Prodi Ilmu Administrasi Negara	615	31	646	32	678	33	712	34	748	39	785	36
24	Prodi Sosiologi	410	24	431	24	452	25	475	26	498	27	523	27
25	Prodi Ilmu Komunikasi	389	23	408	24	429	24	450	25	473	26	496	27
26	Prodi Ilmu Hukum	258	19	286	20	300	21	315	21	331	21	348	22
27	Prodi Matematika	x	x	60	10	90	11	110	12	150	15	180	17
28	Prodi Biologi	x	x	x	x	60	10	90	11	120	12	150	14
29	Prodi Fisika	x	x	x	x	x	x	60	10	90	12	120	15
30	Prodi Kimia	x	x	x	x	x	x	x	x	60	10	90	11
<b>JUMLAH</b>		<b>6628</b>	<b>436</b>	<b>7155</b>	<b>468</b>	<b>7733</b>	<b>509</b>	<b>8499</b>	<b>559</b>	<b>9416</b>	<b>623</b>	<b>10304</b>	<b>662</b>

\*asumsi penambahan mahasiswa setiap tahun 5%

Selain itu, kurikulum pembelajaran di Universitas Teuku Umar juga mempunyai mata kuliah umum sebanyak 9 mata kuliah. Tentu saja ini juga membutuhkan dosen khusus untuk mengampu mata kuliah umum. Proyeksi kebutuhan dosen untuk mengampu mata kuliah umum dapat di lihat pada tabel berikut:

**Tabel 12**  
**Proyeksi Kebutuhan Dosen MKU 2019-2024\***

No	Nama Mata Kuliah	Kebutuhan Dosen MKU											
		2019		2020		2021		2022		2023		2024	
		Fakultas	Dosen	Fakultas	Dosen	Fakultas	Dosen	Fakultas	Dosen	Fakultas	Dosen	Fakultas	Dosen
1	Pendidikan Agama	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
2	Pendidikan Pancasila	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
3	Pendidikan Kewarganegaraan	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
4	Bahasa Indonesia	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
5	Bahasa Inggris	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
6	Ilmu Alamiah Dasar	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
7	Ilmu Sosial Budaya Dasar	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
8	Kewirausahaan	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
9	Kepemimpinan Teuku Umar	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7
<b>Jumlah</b>		<b>6</b>	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>63</b>	<b>6</b>	<b>63</b>

❖ *Diasuimsikan jumlah mahasiswa pada tahun 2023 melebihi 8000 mahasiswa*

## 5.2 Usulan Penambahan Tenaga Kependidikan

Untuk mewujudkan tenaga kependidikan yang profesional di butuhkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan kinerja tinggi demi kemajuan organisasi sehingga di perlukan upaya sistematis dalam meningkatkan kuantitas dan kapasitas tenaga kependidikan sehingga tenaga kependidikan mampu memberikan pelayanan terbaik. Dalam

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor Nomor 133 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Teuku Umar Pasa 10 menyebutkan bahwa pelaksanaan administrative kepada seluruh unsur di lingkungan Universitas Teuku Umar dilaksanakan oleh 2 biro, yaitu Biro Akademik, Kemahasiswaa, Perencanaan dan Kerja Sama; dan Biro Umum dan Keuangan. Dalam peraturan ini juga ditetapkan Peta Jabatan yang berisi jumlah formasi tenaga kependidikan Univesitas Teuku Umar. Adapun ketersediaan tenaga kependidikan Universitas Teuku Umar berdasarkan Peta Jabatan dapat di lihat pada tabel berikut:

**Tabel 13**  
**Kebutuhan Tenaga Kependidikan**

NO	UNIT KERJA/FAKULTAS/PRODI	TENAGA KEPENDIDIKAN					
		KEBUTUHAN/ FORMASI	JUMLAH TENDIK PNS	JUMLAH TENDIK C- PPK	JUMLAH TENDIK NON PNS/NON C- PPK	BEZETTING/ KEADAAN (4+5)	KEKURANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Biro Umum dan Keuangan	40	15	8	14	29	11
2	Biro Akademik, Kemahasiswaaan,	39	12	6	11	23	16
3	Fakultas Pertanian	17	3	5	5	8	9
4	Fakultas Kesehatan Masyarakat	17	1	4	6	7	10
5	Fakultas Teknik	18	2	5	3	5	13
6	Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan	17	1	3	6	7	10
7	Fakultas Ekonomi	17	2	2	5	4	13
8	Fakulas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	15	2	5	6	8	7
9	LPPM dan MP	7	2	3	3	5	2
10	UPT. Perpustakaan	10	0	7	7	7	3
11	UPT. TIK	10	0	4	4	4	6
12	UPT. Lab Terpadu	9	0	4	4	4	5
	<b>Jumlah</b>	216	40	56	74	96	120



Dari tabel di atas dapat kita lihat bahwa sesuai dengan peta jabatan Universitas Teuku Umar membutuhkan tenaga kependidikan sebanyak 216 orang. Hingga saat ini Universitas Teuku Umar mempunyai tenaga kependidikan PNS sebanyak 40 orang dan tenaga kependidikan Calon PPPK formasi tahun 2018 sebanyak 56 orang, sehingga Universitas Teuku Umar masih membutuhkan tambahan tenaga kependidikan yang berstatus PNS atau PPPK sebanyak 120 orang. Tentu saja hal ini sangat mempengaruhi aktifitas pelayanan administrasi baik di rektorat maupun di fakultas/UPT. Jika dilihat dari formasi CPNS yang diberikan kepada Universitas Teuku Umar pada tahun 2018 hanya sebanyak 9 formasi. Sementara itu, sesuai dengan Surat Sekretaris Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor B/424/A.A2/KP.01.00/2019 Perihal Pengangkatan Pegawai non-PNS/non-PPPK dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018 Tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja, Pasal 96 antara lain dinyatakan bahwa Pejabat Pembina Kepegawaian dan pejabat lain di lingkungan instansi pemerintah dilarang mengangkat Pegawai non-PNS dan/atau non-PPPK untuk mengisi jabatan ASN, sehingga menjadi kendala untuk menetapkan/mengangkat tenaga kependidikan non PNS. Maka diperlukan terobosan baru dalam rangka pemenuhan kebutuhan organisasi.

Berdasarkan uraian diatas, dapat kita lihat bahwa prioritas pemenuhan kebutuhan dosen dan tenaga kependidikan pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

**Tabel 14**  
**Kekurangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Tahun 2019**

NO	UNIT KERJA/FAKULTAS/PRODI	JUMLAH MAHASISWA	TENAGA PENDIDIK (DOSEN)						TENAGA KEPENDIDIKAN					
			KEBUTUHAN/FORMASI	JUMLAH DOSEN PNS	JUMLAH DOSEN C-PPK	JUMLAH DOSEN NON PNS/NON C-PPK	BEZETTING/KEADAAN (5+6)	KEKURANGAN (4 - 8)	KEBUTUHAN/FORMASI	JUMLAH TENDIK PNS	JUMLAH TENDIK C-PPK	JUMLAH TENDIK NON PNS/NON C-PPK	BEZETTING/KEADAAN (11+12)	KEKURANGAN (9-12)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12	13	14
1	Biro Umum dan Keuangan								40	15	8	14	23	17
2	Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, dan Kerja Sama								39	12	6	11	18	21
3	<b>Fakultas Pertanian</b>								17	3	5	5	8	9
	a. Prodi Agroteknologi	463	29	10	6	2	16	13						
	b. Prodi Agribisnis	527	31	10	6	2	16	15						
	c. Prodi Teknologi Hasil Pertanian	133	15	6	1	2	7	8						
4	<b>Fakultas Kesehatan Masyarakat</b>								17	1	4	6	5	12
	a. Prodi Ilmu Kesehatan Masyarakat	623	35	12	8	8	20	15						
5	<b>Fakultas Teknik</b>								18	2	5	3	7	11
	a. Prodi Teknik Sipil	520	31	10	13	7	23	8						
	b. Prodi Teknik Mesin	270	21	4	4	3	8	13						
	c. Prodi Teknik Industri	341	24	4	1	1	5	19						
	c. Prodi Teknologi Informasi	0	10	0	0	0	0	10						
6	<b>Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan</b>								17	1	3	6	4	13
	a. Prodi Perikanan	510	30	7	3	1	10	20						
	b. Prodi Akuakultur	113	15	8	2	2	10	5						
	c. Prodi Manajemen Sumberdaya Akuatik	97	14	6	1	3	7	7						
	d. Prodi Ilmu Kelautan	117	15	7	0	2	7	8						
7	<b>Fakultas Ekonomi</b>								17	2	2	5	4	13
	a. Prodi Ekonomi Pembangunan	561	29	6	8	5	14	15						
	b. Prodi Manajemen	386	23	9	4	4	13	10						
	c. Prodi Akuntansi	295	20	7	0	3	7	13						
8	<b>Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik</b>								15	2	5	6	7	8
	a. Prodi Ilmu Administrasi Negara	615	31	8	2	2	10	21						
	b. Prodi Sosiologi	410	24	5	2	4	7	17						
	c. Prodi Ilmu Komunikasi	389	23	8	1	3	9	14						
	c. Prodi Ilmu Hukum	258	19	8	0	0	8	11						
9	LPPM dan MP								7	2	3	3	5	2
10	UPT. Perpustakaan								10	0	7	7	7	3
11	UPT. TIK								10	0	4	4	4	6
12	UPT. Lab Terpadu								9	0	4	4	4	5
	<b>Jumlah</b>	6628	436	135	62	54	197	239	216	40	56	74	96	120

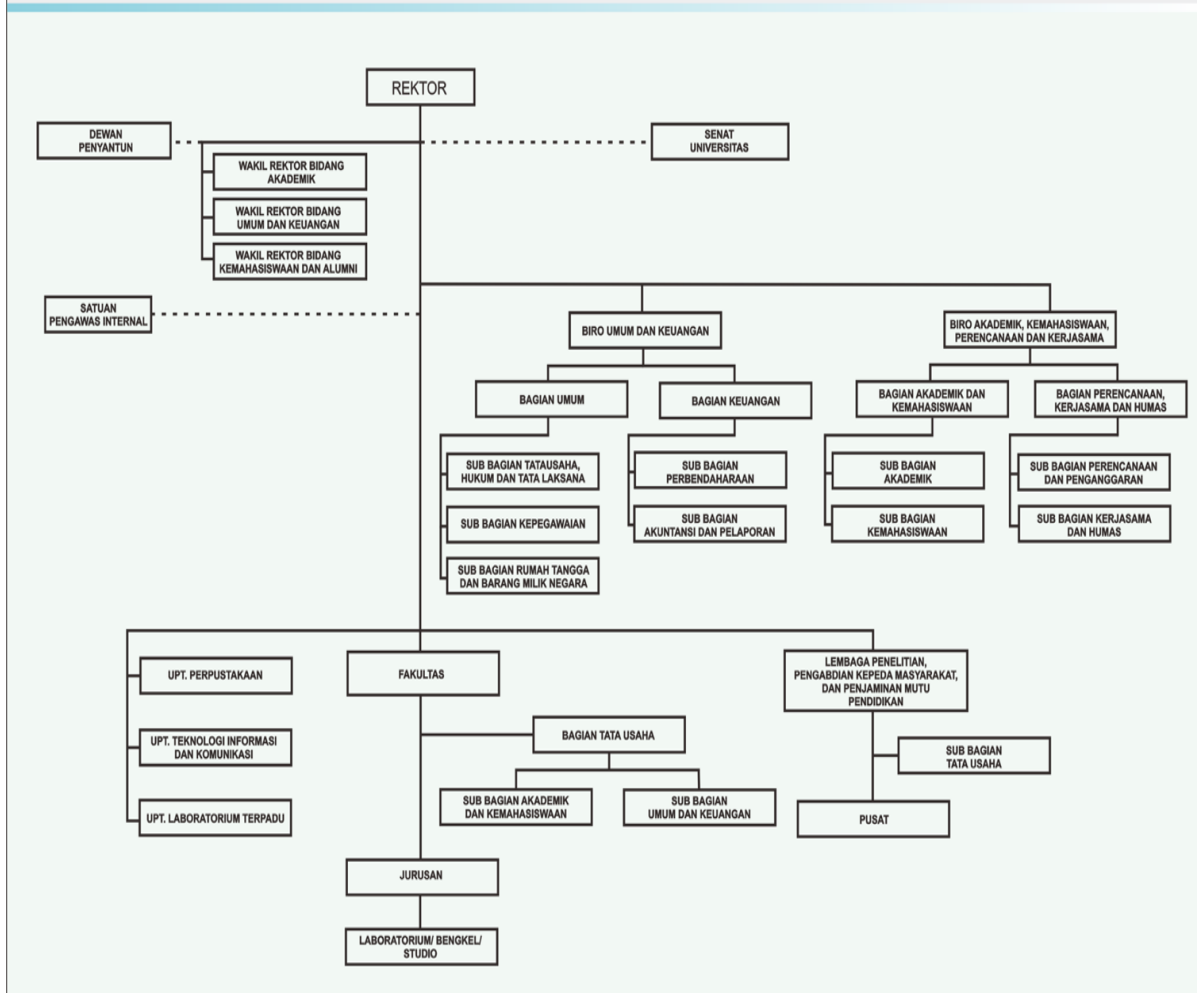
## **LAMPIRAN**

- a. Peta Organisasi Universitas Teuku Umar
- b. Peta Jabatan Biro Umum dan Keuangan
- c. Peta Jabatan Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan dan Kerjasama
- d. Peta Jabatan Fakultas Pertanian
- e. Peta Jabatan Fakultas Kesehatan Masyarakat
- f. Peta Jabatan Fakultas Teknik
- g. Peta Jabatan Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan
- h. Peta Jabatan Fakultas Ekonomi
- i. Peta Jabatan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
- j. Peta Jabatan LPPM dan PM
- k. Peta Jabatan UPT. Perpustakaan
- l. Peta Jabatan UPT. TIK
- m. Peta Jabatan UPT. Labolatorium Terpadu

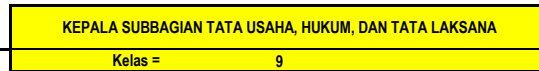
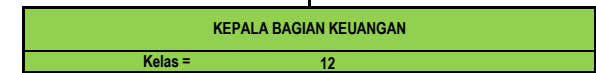
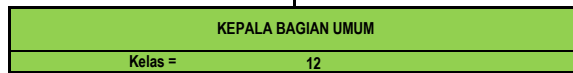
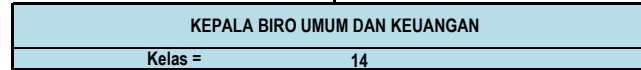
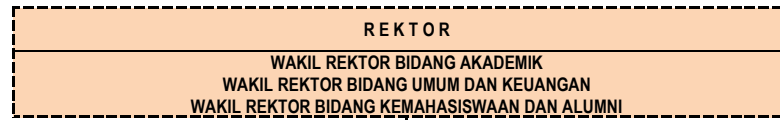


# STRUKTUR ORGANISASI UNIVERSITAS TEUKU UMAR

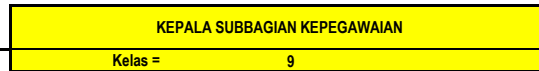
( Sesuai Permendikbud nomor: 133 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja UTU)



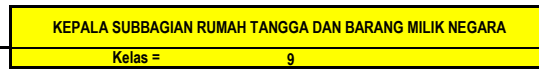
Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	+/-
E-2		1	-1
E-3		4	-4
E-4		10	-10
JFT			0
JFU	2	31	-29
	2	46	-44



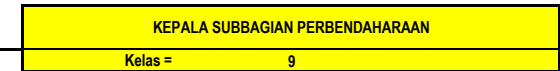
No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Penata Arsip	5	0	1	-1
2	Pengelola Sistem Informasi Persuratan	6	0	1	-1
3	Pengadministrasi Persuratan	5	0	1	-1
4	Penata Usaha Pimpinan	5	0	2	-2
5	Analisis Organisasi dan Tata Laksana	7	0	1	-1
6	Pengolah Data Ketatalaksanaan	6	0	1	-1
7	Penyusun Rancangan Peraturan Perundang-Undangan dan Pertimbangan Hukum	7	0	1	-1
8	Pengadministrasi Peraturan Perundang-Undangan	5	0	1	-1
		0	9		-9



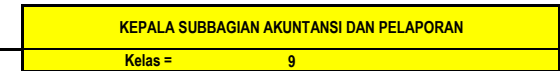
No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Analisis Kepegawaian Pertama	8	0	1	-1
2	Analisis Perencanaan dan Pengembangan Pegawai	7	0	1	-1
3	Pemroses Mutasi Kepegawaian	5	0	1	-1
4	Pengolah Data Kepegawaian	6	0	1	-1
		0	4		-4



No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Pengelola Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Pertama	8	0	1	-1
2	Analisis Barang Milik Negara	7	0	1	-1
3	Pengolah Data Barang Milik Negara	6	0	1	-1
4	Pengadministrasi Barang Milik Negara	5	0	1	-1
5	Teknisi Sarana dan Prasarana Kantor	5	0	1	-1
6	Pengadministrasi Kerumahtanggaan	5	0	1	-1
		0	6		-6



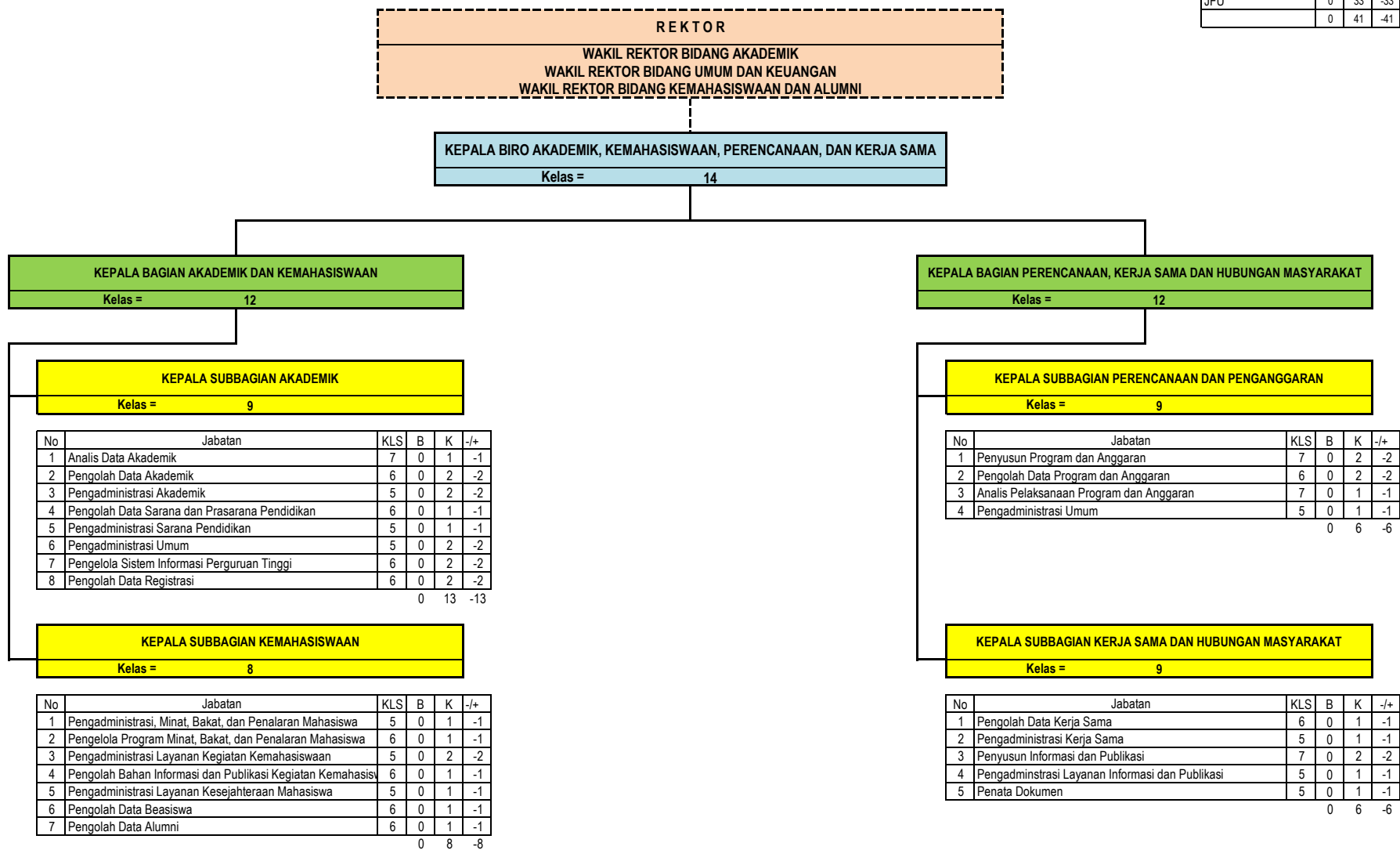
No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Bendahara Penerimaan	7	1	2	-1
2	Bendahara Pengeluaran	7	1	2	-1
3	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
4	Pengolah Surat Perintah Membayar	6	0	1	-1
5	Pengadministrasi Belanja Pegawai	5	0	1	-1
6	Pengolah Data Keuangan	6	0	1	-1
7	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
		2	9		-7



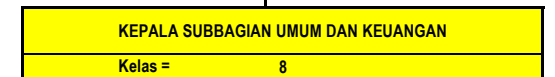
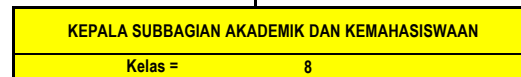
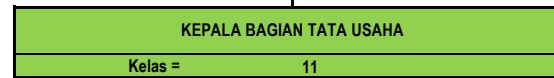
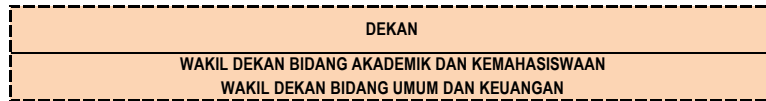
No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Penyusun Laporan Keuangan	7	0	1	-1
2	Pengolah Data Keuangan	6	0	1	-1
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
		0	3		-3

PETA JABATAN  
 BIRO AKADEMIK, KEMAHASISWAAN, PERENCANAAN, DAN KERJA SAMA  
 UNIVERSITAS TEUKU UMAR

Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	+/-
E-2		1	-1
E-3		2	-2
E-4		5	-5
JFT			0
JFU	0	33	-33
	0	41	-41

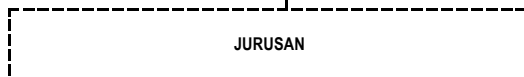


Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
E-2	0	0	0
E-3	0	1	-1
E-4	0	2	-2
JFT	0	2	-2
JFU	0	12	-12
	0	17	-17



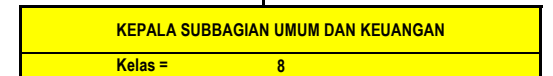
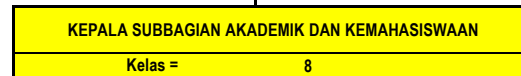
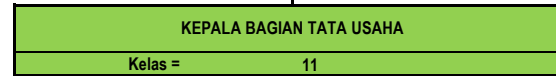
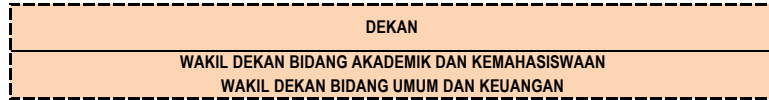
No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Akademik	6	0	1	-1
2	Pengadministrasi Akademik	5	0	1	-1
3	Pengadministrasi Sarana Pendidikan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Kemahasiswaan dan Alumni	5	0	1	-1
			0	4	-4

No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Program, Anggaran, dan Laporan	6	0	1	-1
2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Barang Milik Negara	5	0	1	-1
5	Penata Usaha Pimpinan	5	0	1	-1
6	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1
			0	6	-6



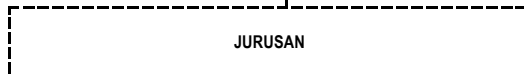
No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	<b>Ketua Jurusan</b>				
2	<b>Sekretaris Jurusan</b>				
3	<b>Dosen</b>				
	a Guru Besar				
	b Lektor Kepala				
	c Lektor				
	d Asisten Ahli				
4	<b>Koordinator/Ketua Program Studi</b>				
5	<b>Kepala Laboratorium</b>				
6	Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama	8	0	2	-2
6	Teknisi Laboratorium	5	0	2	-2
			0	2	-2

Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
E-2	0	0	0
E-3	0	1	-1
E-4	0	2	-2
JFT	0	2	-2
JFU	0	12	-12
	0	17	-17



No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Akademik	6	0	1	-1
2	Pengadministrasi Akademik	5	0	1	-1
3	Pengadministrasi Sarana Pendidikan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Kemahasiswaan dan Alumni	5	0	1	-1
			0	4	-4

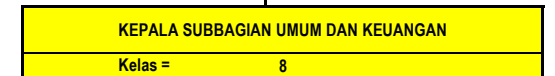
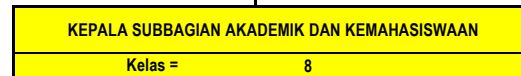
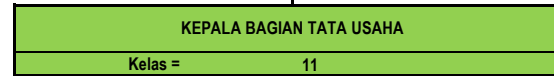
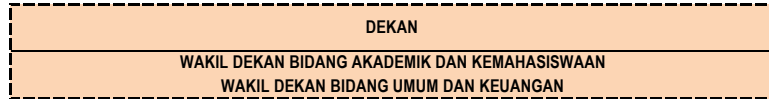
No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Program, Anggaran, dan Laporan	6	0	1	-1
2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Barang Milik Negara	5	0	1	-1
5	Penata Usaha Pimpinan	5	0	1	-1
6	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1
			0	6	-6



No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	<b>Ketua Jurusan</b>				
2	<b>Sekretaris Jurusan</b>				
3	<b>Dosen</b>				
	a Guru Besar				
	b Lektor Kepala				
	c Lektor				
	d Asisten Ahli				
4	<b>Koordinator/Ketua Program Studi</b>				
5	<b>Kepala Laboratorium</b>				
6	Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama	8	0	2	-2
6	Teknisi Laboratorium	5	0	2	-2
			0	2	-2

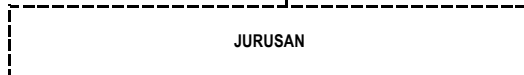


Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
E-2	0	0	0
E-3	0	1	-1
E-4	0	2	-2
JFT	0	3	-3
JFU	0	13	-13
	0	19	-19



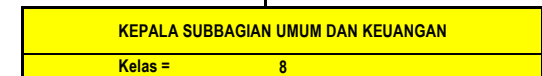
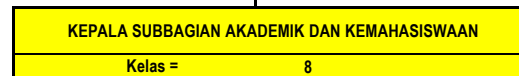
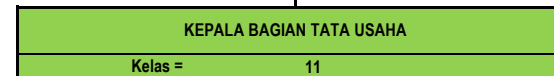
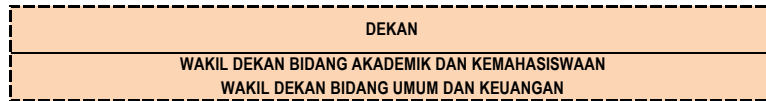
No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Akademik	6	0	1	-1
2	Pengadministrasi Akademik	5	0	1	-1
3	Pengadministrasi Sarana Pendidikan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Kemahasiswaan dan Alumni	5	0	1	-1
			0	4	-4

No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Program, Anggaran, dan Laporan	6	0	1	-1
2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Barang Milik Negara	5	0	1	-1
5	Penata Usaha Pimpinan	5	0	1	-1
6	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1
			0	6	-6



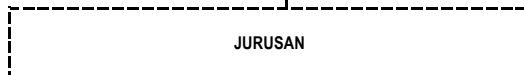
No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	<b>Ketua Jurusan</b>				
2	<b>Sekretaris Jurusan</b>				
3	<b>Dosen</b>				
	a Guru Besar				
	b Lektor Kepala				
	c Lektor				
	d Asisten Ahli				
4	<b>Koordinator/Ketua Program Studi</b>				
5	<b>Kepala Laboratorium</b>				
6	Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama	8	0	3	-3
7	Teknisi Laboratorium	5	0	3	-3
			0	6	-6

Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
E-2	0	0	0
E-3	0	1	-1
E-4	0	2	-2
JFT	0	2	-2
JFU	0	12	-12
	0	17	-17



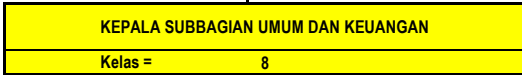
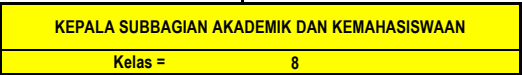
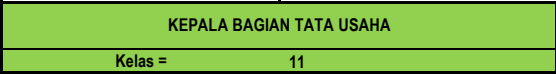
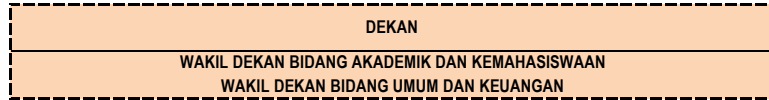
No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Akademik	6	0	1	-1
2	Pengadministrasi Akademik	5	0	1	-1
3	Pengadministrasi Sarana Pendidikan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Kemahasiswaan dan Alumni	5	0	1	-1
		0	4		-4

No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Program, Anggaran, dan Laporan	6	0	1	-1
2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Barang Milik Negara	5	0	1	-1
5	Penata Usaha Pimpinan	5	0	1	-1
6	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1
		0	6		-6



No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Ketua Jurusan				
2	Sekretaris Jurusan				
3	Dosen				
	a Guru Besar				
	b Lektor Kepala				
	c Lektor				
	d Asisten Ahli				
4	Koordinator/Ketua Program Studi				
5	Kepala Laboratorium				
6	Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama	8	0	2	-2
6	Teknisi Laboratorium	5	0	2	-2
		0	4		-4

Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
E-2	0	0	0
E-3	0	1	-1
E-4	0	2	-2
JFT	0	0	0
JFU	0	12	-12
	0	15	-15



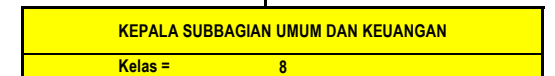
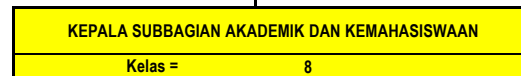
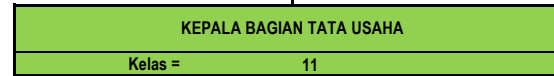
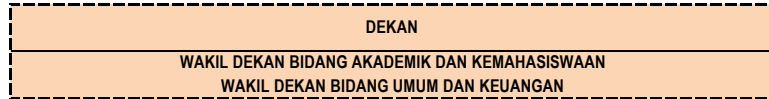
No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Akademik	6	0	1	-1
2	Pengadministrasi Akademik	5	0	1	-1
3	Pengadministrasi Sarana Pendidikan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Kemahasiswaan dan Alumni	5	0	1	-1
			0	4	-4

No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Program, Anggaran, dan Laporan	6	0	1	-1
2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Barang Milik Negara	5	0	1	-1
5	Penata Usaha Pimpinan	5	0	1	-1
6	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1
			0	6	-6



No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	<b>Ketua Jurusan</b>				
2	<b>Sekretaris Jurusan</b>				
3	<b>Dosen</b>				
	a Guru Besar				
	b Lektor Kepala				
	c Lektor				
	d Asisten Ahli				
4	<b>Koordinator/Ketua Program Studi</b>				
5	<b>Kepala Laboratorium</b>				
6	Teknisi Laboratorium	5	0	2	-2
			0	2	-2

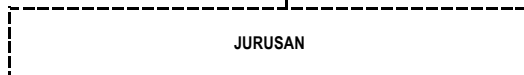
Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
E-2	0	0	0
E-3	0	1	-1
E-4	0	2	-2
JFT			0
JFU	0	12	-12
	0	15	-15



No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Akademik	6	0	1	-1
2	Pengadministrasi Akademik	5	0	1	-1
3	Pengadministrasi Sarana Pendidikan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Kemahasiswaan dan Alumni	5	0	1	-1
			0	4	-4

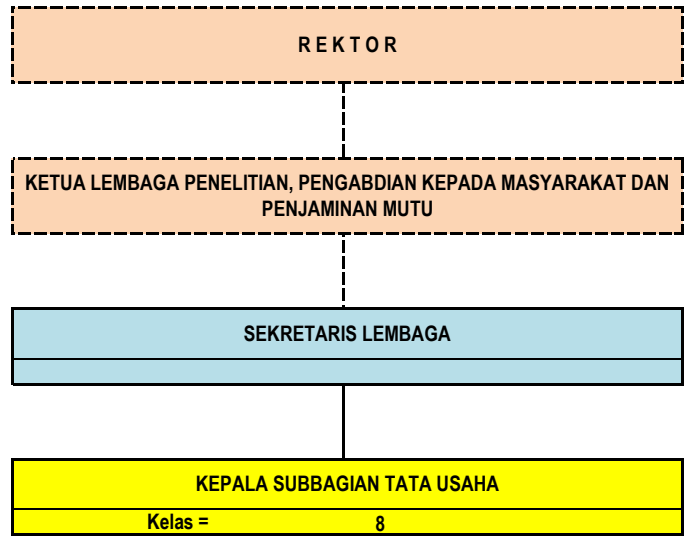
No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pengolah Data Program, Anggaran, dan Laporan	6	0	1	-1
2	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
4	Pengadministrasi Barang Milik Negara	5	0	1	-1
5	Penata Usaha Pimpinan	5	0	1	-1
6	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1

0 6 -6



No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Ketua Jurusan				
2	Sekretaris Jurusan				
3	Dosen				
	a Guru Besar				
	b Lektor Kepala				
	c Lektor				
	d Asisten Ahli				
4	Koordinator/Ketua Program Studi				
5	Kepala Laboratorium				
6	Teknisi Laboratorium	5	0	2	-2
			0	2	-2

PETA JABATAN  
 LEMBAGA PENELITIAN, PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT, DAN PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN  
 UNIVERSITAS TEUKU UMAR

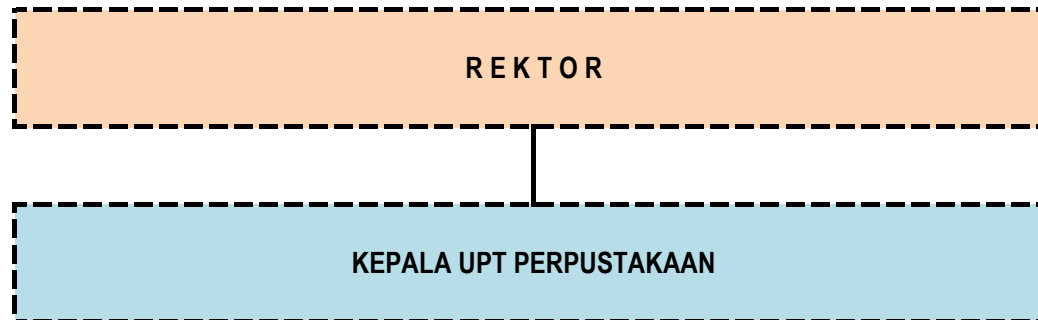


Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	+/-
E-2		1	-1
E-3		1	-1
E-4		3	-3
JFT			0
JFU			0
	0	5	-5

No	Jabatan	KLS	B	K	+/-
1	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
2	Pengadministrasi Umum	5	0	2	-2
3	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
4	Pengolah Data Program, Anggaran, dan Laporan	6	0	2	-2
			0	6	-6

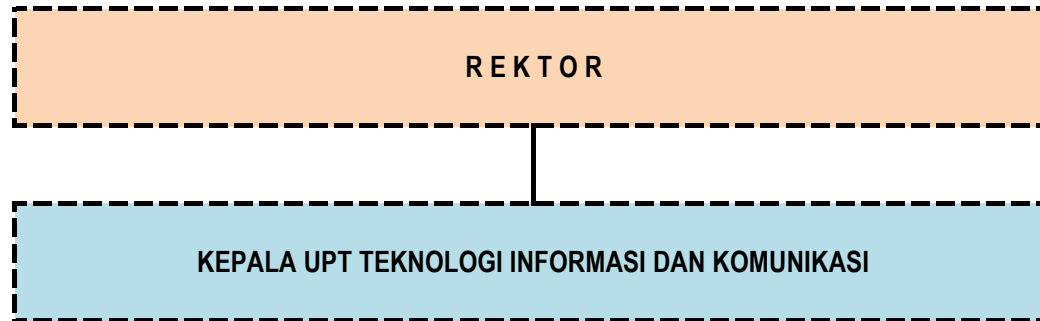
PETA JABATAN  
 UPT PERPUSTAKAAN  
 UNIVERSITAS TEUKU UMAR

Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
Eselon II	0	0	0
Eselon III	0	0	0
Eselon IV	0	0	0
JFT	0	4	-4
JFU	0	4	-4
	0	8	-8



No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pustakawan Pertama	8	0	1	-1
2	Pustakawan Penyelia	8	0	1	-1
3	Pustakawan Pelaksana Lanjutan	7	0	1	-1
4	Pustakawan Pelaksana	6	0	1	-1
5	Petugas Perpustakaan	5	0	2	-2
6	Pengolah Bahan Pustaka	6	0	1	-1
7	Pengelola Pustaka Elektronik	6	0	1	-1
8	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
9	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1
			0	10	-10

**PETA JABATAN  
UPT TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS TEUKU UMAR**



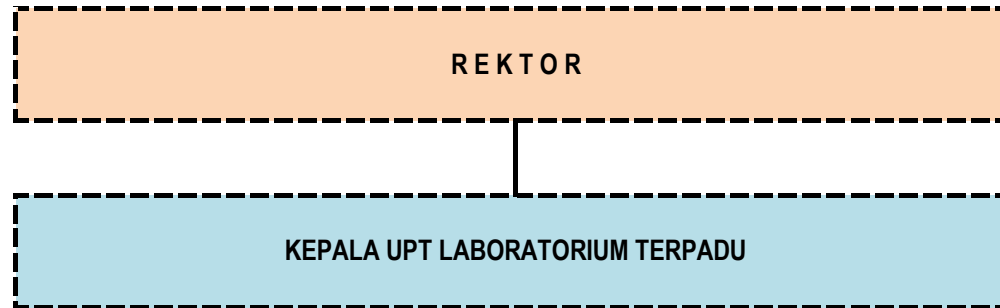
Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
Eselon II	0	0	0
Eselon III	0	0	0
Eselon IV	0	0	0
JFT	0	4	-4
JFU	0	4	-4
	0	8	-8

No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pranata Komputer Pertama	8	0	1	-1
2	Pranata Komputer Penyelia	8	0	1	-1
3	Pranata Komputer Pelaksana Lanjutan	7	0	1	-1
4	Pranata Komputer Pelaksana	6	0	1	-1
5	Pengelola Sistem dan Jaringan	7	0	1	-1
6	Pengelola Laman	6	0	1	-1
7	Bendahara Pengeluaran Pembantu	6	0	1	-1
8	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1

0 8 -8

**PETA JABATAN  
UPT LABORATORIUM TERPADU  
UNIVERSITAS TEUKU UMAR**

Rekapitulasi	Jumlah		
	B	K	-/+
Eselon II	0	0	0
Eselon III	0	0	0
Eselon IV	0	0	0
JFT	0	3	-3
JFU	0	5	-5
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>-8</b>



No	Jabatan	KLS	B	K	-/+
1	Pranata Laboratorium Pendidikan Muda	9	0	1	-1
2	Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama	8	0	1	-1
3	Pranata Laboratorium Pendidikan Penyelia	8	0	1	-1
4	Pranata Laboratorium Pendidikan Pelaksana Lanjutan	7	0	1	-1
5	Pranata Laboratorium Pendidikan Pelaksana	6	0	1	-1
6	Teknisi Laboratorium	5	0	1	-1
7	Penata Dokumen Keuangan	5	0	1	-1
8	Pengadministrasi Umum	5	0	1	-1
			0	8	-8